

VASTUULLISUUSPOLITIikka

Yhteiskunta muuttuu ja Bravida on osa muutosta. Bravidan visiona on mahdollistaa asiakkaille heidän kiinteistöjensä koko potentiaalin kehittäminen ja osoittaa suuntaa kohti kestäväää ja sopeutuvaa yhteiskuntaa. Sen vuoksi vastaanotamme haasteen luoda kiinteistöjä, joissa ihmiset voivat elää entistä vastuullisemmin – nyt ja tulevaisuudessa.

Tavoite

Vastuullisuuspolitiikka sisältää periaatteet siitä, miten kestäväää kehitystä edistetään osana Bravidan toimintaa. Kestävän kehityksen toiminta on ratkaisevan tärkeä osa toimintamme tulevaisuuden turvaamista ja kehittämistä. Siinä onnistuminen edellyttää johdon, esihenkilöiden ja kaikkien työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.

Laajuus, vastuut ja seuranta

Tämä vastuullisuuspolitiikka koskee Bravida-konsernin kaikkia työntekijöitä. Jokainen esihenkilö on vastuussa siitä, että hänen alaisensa ymmärtävät tämän politiikan sisällön ja noudattavat sitä. Vastuullisuuspolitiikka koskee myös toimittajia ja yhteistyökumppaneita pääasiallisesti Bravidan toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden kautta.

Ylin vastuu tästä vastuullisuuspolitiikasta on Bravidan konsernihoitajalla. Vastuullisuuspolitiikka tarkistetaan vuosittain, ja sen sisältöä kehitetään ja muutetaan tarpeen mukaan.

Bravidan tavoitteet ja sitoumukset

Bravidan tavoitteena on edistää Pariisin sopimuksen¹ ja YK:n Agenda 2030:n² globaalien kestävään kehityksen tavoitteiden toteutumista. Haluamme toteuttaa tämän sekä asiakastarjonnassamme että myös omassa toiminnassamme. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on olla ilmastoneutraali koko arvoketjussamme vuoteen 2045 mennessä, jotta myös asiakkaamme voivat saavuttaa saman tavoitteen.

Bravidan tulee tarjota asiakkaille ja yhteiskunnalle entistä kestävämpiä asennus- ja huoltopalveluja ja samalla vähentää toiminnan haitallisia vaikutuksia. Siksi meidän on otettava ihmiset ja ympäristö huomioon kaikessa, mitä teemme. Tämä koskee niin yrityksen pitkän aikavälin tavoitteita kuin valintoja, joita teemme päivittäisessä työssämme. Muutoksen aikaansaaminen edellyttää myös, että teemme yhteistyötä asiakkaiden, toimittajien ja muiden toimijoiden kanssa.

Toimintamme perustana on se, että henkilöstömme, toimittajamme ja yhteistyökumppanimme noudattavat heille laadittuja eettisiä toimintaperiaatteita. Näiden eettisten toimintaperiaatteiden lähtökohtana ovat YK:n Global Compactin kymmenen periaatetta.³ Bravidalla on myös yhteiset toimintapolitiikat ja -ohjeistukset, joissa annetaan tarkemmat linjaukset toiminnan eri osa-alueille.

Bravidan pyrkimyksenä on noudattaa myös

- YK:n ihmisoikeuksien julistusta
- ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- OECD:n monikansallisille yrityksille suuntaamia periaatteita ja normeja
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita (UNGP)
- Rion julistuksen varovaisuusperiaatetta.

¹ Maailman maat sopivat vuonna 2015 rajoittavansa ilmaston lämpenemisen selvästi alle 2 asteeseen, mielellään 1,5 asteeseen ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

² Agenda 2030 koostuu 17 maailmanlaajuisesta kestävään kehityksen tavoitteesta, joilla pyritään poistamaan köyhyys, pysäyttämään ilmastonmuutos ja luomaan rauhanomaisia ja turvallisia yhteiskuntia.

³ Global Compact on YK:n aloite, jolla kannustetaan yrityksiä ympäri maailman toimimaan kestävästi ja sosiaalisesti vastuullisesti. Aloite perustuu kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työolainsäädäntöä, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa.

Bravidan kestävä kehityksen määritelmä

Meillä on vain yksi planeetta, mutta me Pohjolassa elämme kuin niitä olisi neljä⁴. Bravida haluaa olla mukana muuttamassa suuntaa parantamalla resurssien hallintaa älykkäästi ja tehokkaasti. Nyt luomamme ja käyttämämme kiinteistöt eivät saa rajoittaa tulevien sukupolvien mahdollisuuksia.

Teemme määrätietoisesti työtä ympäristön sekä sosiaalisten ja taloudellisten vastuiden parissa saavuttaaksemme YK:n maailmanlaajuiset kestävä kehityksen tavoitteet.

Vastuullisuustyömme kautta edistämme kestävä kehitystä maapallon kantokyvyn rajoissa ja varmistamme samalla hyvät sosiaaliset olosuhteet, kannattavuuden ja pitkän aikavälin taloudellisen kasvun. Yritämme jatkuvasti löytää toiminnassamme kestävä kehityksen kannalta olennaisia osa-alueita, joilla voimme aikaansaada muutosta. Tätä varten käymme vuoropuhelua myös eri sidosryhmiemme kanssa. Otamme huomion myös toimintaamme ja ympäröivään maailmaan liittyvät riskit. Tällä tavalla luomme vahvan ja sopeutuvan yrityksen, joka osaltaan edistää tarvittavaa yhteiskunnallista muutosta.

Bravidan ympäristövastuu

Bravida pyrkii edistämään ympäristön kannalta kestävä yhteiskuntakehitystä eli yhteiskunnallista kehitystä, joka ei köyhydytä luonnonvaroja. Nyt luomamme ja käyttämämme kiinteistöt eivät saa rajoittaa tulevien sukupolvien mahdollisuuksia. Tämän vuoksi pyrimme yrityksenä toimimaan maapallon luonnonvarojen kestävä käytön rajoissa. Tämä tarkoittaa sitä, että me

- pyrimme rajoittamaan ilmastoon vaikuttavia päästöjä Pariisin sopimuksen mukaisesti
- vahvistamme yhteiskunnan kykyä vastata ja sopeutua ilmastonmuutokseen
- varmistamme resurssien tehokkaan käytön ja
- vähennämme jättemääriä ja ympäristömyrkyjen päästöjä ympäristöön.

Kattavilla service- ja urakointipalveluilla autamme asiakkaitamme luomaan hyvin toimivia kiinteistöjä, joissa ihmiset viihtyvät ja voivat elää entistä vastuullisemmalla tavalla. Tavoitteenamme on vähentää asiakkaidemme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia, pidentää käyttöikä ja kasvattaa sidosryhmäarvoa kiinteistön koko elinkaaren ajan.

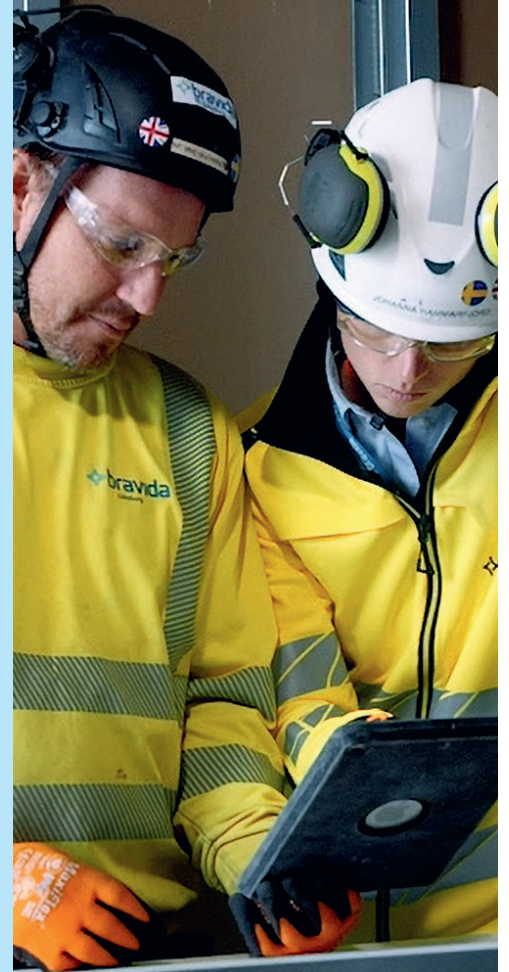
Samalla muutamme myös omaa toimintaamme: ajoneuvokannastamme tulee fossiiliton, optimoimme kuljetuksia, vähennämme energiankulutustamme ja siirrymme uusiutuvan energian käyttöön toimistoissamme. Myös materiaalien käytöllä on keskeinen merkitys. Säästämme resursseja valitsemalla oikeat tuotteet, minimoimalla jätteet ja hävikin, kierrättämällä sekä lisäämällä uudelleenkäyttöä.

Me Bravidalla noudatamme aina voimassa olevaa lainsäädäntöä ja asiakkaiden ja yhteiskunnan asettamia vaatimuksia. Osallistumme myös ympäristöalan tutkimukseen ja kehittämiseen. Yhteistyössä asiakkaiden, toimittajien ja yhteiskunnan kanssa haluamme tuoda käyttöön lisää innovatiivisia asennusratkaisuja ja -palveluita, jotka auttavat ratkaisemaan yhteiskunnan ympäristö- ja ilmastohaasteita.

Mittaamme ja seuraamme koko ajan ympäristövaikutuksiamme ja pyrimme jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyämme.

Kunkin yksilön panoksella on tärkeä rooli siinä, että Bravida pystyy yrityksenä kantamaan ympäristövastuunsa. Siksi koulutamme työntekijämme niin, että he tuntevat merkittävimmät ympäristönäkökohdat ja osaavat suorittaa työnsä ympäristön kannalta vastuullisella tavalla. Kun jokainen työntekijä kantaa vastuunsa, voimme yhdessä vaikuttaa ympäristöön ja ilmastoon.

4 <https://www.overshootday.org/about/country-overshoot-days-2020-med/>



Bravidan sosiaalinen vastuu

Bravida pyrkii luomaan sosiaalista kestävyttä yhteiskunnissa, joissa se toimii, jotta yhteiskunnat täyttävät ihmisten tarpeet ja arvostavat ihmisten yhtäläistä ihmisarvoa. Sosiaaliseen vastuuseemme kuuluu luoda työllistymismahdollisuuksia ja rakentaa joukkue, jossa työntekijät ovat turvassa ja jossa he viihtyvät ja kehittyvät. Asetamme terveyden ja turvallisuuden etusijalle ja annamme kaikille mahdollisuuden saada äänensä kuuluviin. Päivittäisessä työssä ja Bravida-koulun kautta edistämme hyvää johtamista ja kaikkien osaamisen kehittämistä. Tarjoamalla oppisopimuskoulutusta kaikkialla Pohjoismaissa kannamme osaltamme vastuuta toimialasta ja siitä, että asiakkaila on käytettävissään ammattityöntekijöitä myös tulevaisuudessa.

Tekemällä töitä monimuotoisuuden, osallisuuden ja oikeudenmukaisten työolojen eteen edistämme ihmisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia yhteiskunnassa. Tämä näkyy myös toimitusketjussamme, sillä valitsemme yhteistyökumppaneita, toimittajia ja alihankkijoita, jotka jakavat arvomme ja noudattavat toimittajille laatimamme eettisiä toimintaperiaatteita.

Bravidan taloudellinen vastuu

Bravida pyrkii saavuttamaan taloudellisen kestävyden eli pitkäaikaisen taloudellisen kasvun ja tuoton, joilla ei ole haitallisia seurauksia ympäristölle tai sosiaaliselle kestävyydelle. Tähän sisältyvät lakisäätöiden verojen ja maksujen maksaminen sekä toimintamme harjoittaminen hyvää liiketoiminnan etiikkaa noudattaen. Pyrimme myös läpinäkyvyyteen ja selkeyteen kuvatessamme toimintaamme, vaikutuksiamme ja taloudellista tilannettamme.

Kestävän kehityksen toiminnan organisointi ja delegointi

Bravidan hallitus vastaa yhtiön kokonaisstrategisista linjauksista ja tavoitteista. Konsernijohto päättää puolestaan kestävä kehityksen toiminnan strategiat ja tavoitteet ja varmistaa, että tavoitteet saavutetaan. Viime kädessä vastuussa on konsernijohtaja.

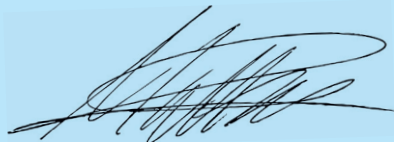
Bravidan kestävä kehityksen komitea koostuu konsernijohdon jäsenistä. Kestävä kehityksen komitea vastaa vastuullisuusstrategian, pitkän aikavälin tavoitteiden ja kestävään kehitykseen liittyvien politiikkojen laatimisesta ja kehittämisestä.

Komitean työtä tukee liiketoiminnan kehittämisestä vastaava konsernitoiminto, joka seuraa myös ulkoisia vaatimuksia, käy vuoropuhelua sidosryhmien kanssa sekä raportoi kestävä kehityksen toiminnassa saavutetuista tuloksista ja edistyksestä.

Kaikissa Pohjoismaissa maa- ja divisioonaorganisaatioiden johtajat vastaavat viime kädessä siitä, että maakohtaiset vastuullisuusstrategiat sekä pitkän aikavälin tavoitteet ja politiikat ovat käytössä ja että ne ovat konsernin strategian ja tavoitteiden mukaisia. Kunkin maan laki-, hankinta- sekä talous- ja henkilöstöhallinnon yksiköt tukevat osaltaan tätä työtä.

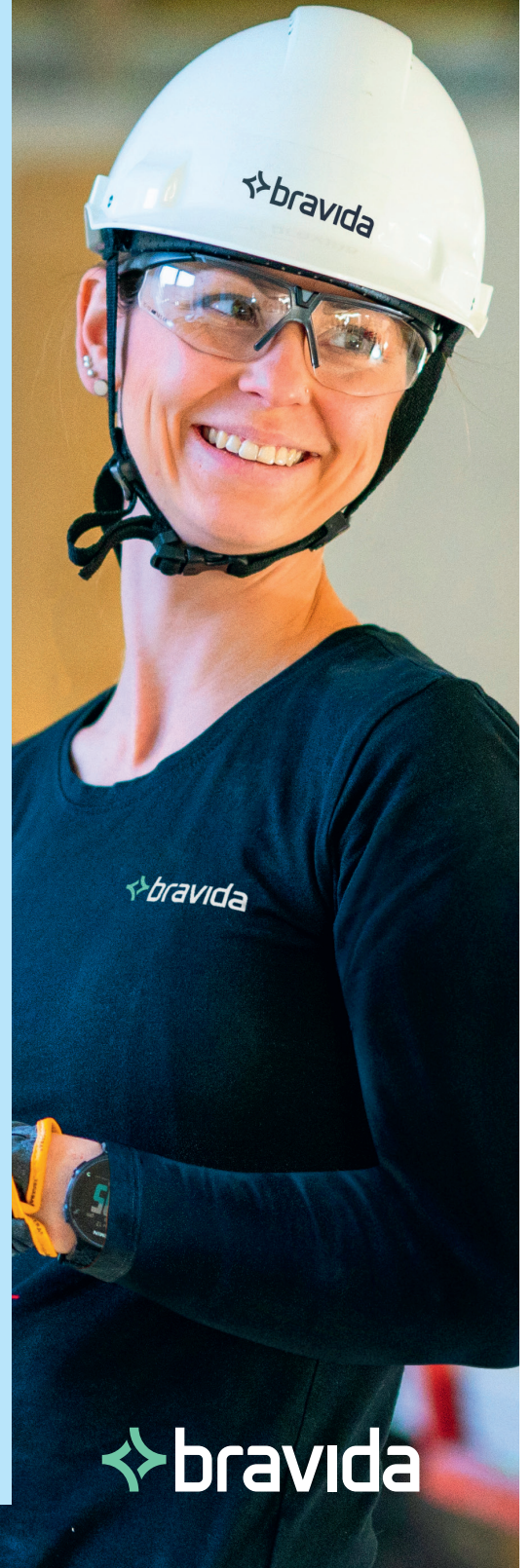
Hyviä nyt – vieläkin parempia tulevaisuudessa!

Bravida, lokakuu 2023



Mattias Johansson
Konsernijohtaja

Tämä politiikka on linjassa Bravidan muiden toimintapolitiikkojen, eettisten toimintaperiaatteiden ja arvojen kanssa.



 **bravida**