

Eettiset toimintaperiaatteet

– toimittajille ja heidän alihankkijoilleen



Bravidan tavoitteena on toimia aina ammattimaisesti ja vastuullisesti. Bravida haluaa tarjota tuotteita ja ratkaisuja, jotka auttavat vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksia ja parantamaan ihmisten elämää.





Bravidan visio:

Bravidan avulla asiakkailta on mahdollisuus kehittää kiinteistöjen koko potentiaalia. Tarjoamalla service- ja urakointipalveluja annamme kiinteistöille elämän – ja näytämme suuntaa kohti kestävää ja sopeutuvaa yhteiskuntaa.

Bravida tekee yhteistyötä sellaisten huolella valittujen toimittajien ja kumppaneiden kanssa, jotka jakavat Bravidan arvot ja noudattavat tässä dokumentissa esitettyjä toimittajien ja alihankkijoiden eettisiä toimintaperiaatteita (jäljempänä ”Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet”). Bravidan toimittajayhteistyön ja -suhteiden tulee kuvastaa Bravidan arvoja:

- **Pidämme huolta liiketoiminnasta.**
- **Pidämme asiat yksinkertaisina.**
- **Olemme vastuullisia.**
- **Olemme oma-aloitteisia.**

Eettisten toimintaperiaatteiden soveltaminen

Bravidan eettisissä toimintaperiaateissa kuvataan, miten odotamme henkilöstömme toimivan. Bravida on laatinut myös toimittajilleen eettiset toimintaperiaatteet. Ne ovat sitovia, koskevat kaikkia Bravidan toimittajia ja sisältävät eettisten toimintaperiaatteidemme toimittajia koskevat osat. Toimittajat voivat tietysti asettaa omille alihankkijoilleen myös muita vaatimuksia kuin mitä Toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa on esitetty. Toimittajien vastuulla on kuitenkin varmistaa, että heidän alihankkijansa täyttävät Toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa esitetyt vaatimukset.

Toimittajien tulee pyydettäessä myös ilmoittaa Bravidalle mitä alihankkijoita he käyttävät. Yhteistyön tekeminen Bravidan kanssa edellyttää, että toimittajat ja alihankkijat antavat Bravidan ja sen edustajien (myös kolmansien osapuolten) tehdä tarkastuksia esimerkiksi haastatteleamalla henkilöstöä luottamuksellisesti, jotta voidaan selvittää noudatetaanko Toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita.

Kansallinen lainsäädäntö ja eettiset toimintaperiaatteet

Kaikkien toimittajien ja alihankkijoiden tulee noudattaa toimintamaissaan niiden toimintaa sääteleviä lakeja ja asetuksia. Verot ja muut maksut täytyy maksaa ajallaan. Jos Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet ja kansallinen lainsäädäntö ovat keskenään ristiriidassa, kansallinen lainsäädäntö täytyy asettaa etusijalle. Jos Toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa esitetään tarkempia vaatimuksia tai vaaditaan enemmän kuin kansallisessa lainsäädännössä, sovelletaan Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden vaatimuksia.

Epäeettisestä toiminnasta ilmoittaminen

Bravidalla meidän tulee elää niin kuin opetamme sekä noudattaa eettisiä toimintaperiaatteitamme ja arvojamme. Eettisten toimintaperiaatteidemme ja arvojemme vastaisesta epäeettisestä toiminnasta ilmoitetaan Bravidan kyseisestä liiketoiminnasta

vastaavalle johtajalle, Bravidan lakiasiainjohtajalle tai Bravidan kotisivuilla olevan ilmoituskanavan kautta.

Tuotevastuu

Bravida tekee yhteistyötä vain sellaisten toimittajien kanssa, joiden käyttämät materiaalit ja tuotteet ovat ympäristölle ja ihmisille mahdollisimman vaarattomia.

Ympäristövaikutukset

Bravida pyrkii järjestelmällisesti vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia. Bravidan toimittajien ja heidän alihankkijoidensa täytyy noudattaa kansallista ympäristövaikutuksia koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi toimittajilla on oltava prosessit resurssien käytön sekä ympäristöön ja ilmastoon vaikuttavien päästöjen minimoimiseksi. Toimittajien tulee varmistaa, että ympäristönäkökohdat otetaan huomioon materiaalien valinnassa ja kemiallisten tuotteiden sisällössä.

Bravida asettaa etusijalle yhteistyön sellaisten toimittajien kanssa, jotka parantavat järjestelmällisesti ympäristötyötään selkeiden tavoitteiden ja niiden seurannan avulla ja jotka tarjoavat innovatiivisia ratkaisuja yhteiskunnan ympäristöhaasteisiin. Toimittajien tulee työssään soveltaa elinkaariajattelua tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten osalta sekä asettaa asianmukaiset ympäristövaatimukset omille alihankkijoilleen.

Vakuutukset

Bravidan toimittajien täytyy ottaa riittävä vakuutussuoja, joka kattaa niiden toiminnan ja toimitukset. Toimittajan on pyydettäessä esitettävä Bravidalle vakuutustodistus tai muu vahvistus vakuutussuojan voimassaolosta.

Työterveys ja turvallisuus

Bravidan toimittajien täytyy taata henkilöstönsä työympäristön turvallisuus. Toimittajien täytyy järjestelmällisesti ja määrätietoisesti pyrkiä vähentämään työtapaturmia, pitää henkilöstö tietoisena työympäristön riskeistä ja varmistaa, että henkilöstöllä on tarvittavat suojavarusteet ja oikea koulutus työn suorittamiseen.

Pakkotyö, häirintä ja väkivalta

Bravidan toimittajien täytyy taata, että heidän toiminnassaan ei esiinny minkäänlaista pakkotyötä tai tahdonvastaista työtä tai henkilöstöön kohdistuvaa häirintää tai väkivaltaa. Pakkotyöllä tarkoitetaan työtä tai palvelusta, jota vaaditaan henkilöltä jonkin rangaistuksen tai vastaavan uhalla ja johon henkilö ei ole vapaaehtoisesti tarjoutunut. Kaiken työnteon on oltava vapaaehtoista, ja työntekijällä tulee olla oikeus päättää työsuhteensa kohtuullisella irtisanomisajalla.

Syrjintä

Bravida ei suvaitse minkäänlaista syrjintää työpaikalla: syrjintää tai loukkaavaa kohtelua sukupuolen, sukupuolijaon ylittävän identiteetin tai ilmaisun, etnisen alkuperän, uskonnon tai muun vakaumuksen, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai iän vuoksi. Kaikkien työnantajan tekemien palkkaamista,

ylennyksiä, korvausten maksamista, etujen antamista, kouluttamista, lomauttamista ja irtisanomista koskevien päätösten tulee perustua työntekijän kykyihin ja ansioihin.

Työaika ja palkat

Kaikkien työntekijöiden pitää Bravidan mielestä voida löytää terveellinen tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä. Kaikilla työntekijöillä, myös kausityöntekijöillä, on oltava työsopimus, joka on kirjoitettu heidän ymmärtämällään kielellä ja jossa määritellään työaika, palkka ja lomat. Henkilöstön työaikojen ja palkkojen täytyy vastata kansallisen lainsäädännön tai voimassaolevan työehtosopimuksen vaatimuksia tai ylittää ne. Bravida ei hyväksy säännöllistä yli 48 tunnin tai epäsäännöllistä (ylityöt mukaan luettuina) yli 60 tunnin viikkotyöaikaa ILO:n ohjeiden mukaisesti. Jokaisella työntekijällä on oikeus vähintään yhteen vapaapäivään seitsemän päivän jakson aikana poikkeuksellisia liiketoimintaolosuhteita lukuun ottamatta. Henkilöstön palkkojen, ylityökorvausten ja muiden etujen tulee täyttää vähintään voimassaolevan lainsäädännön vaatimukset. Palkoista ei saa tehdä kurinpidollisia tai rangaistusluonteisia vähennyksiä.

Yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin

Kaikilla työntekijöillä on oikeus laillisten oikeuksiensa pohjalta perustaa organisaatioita, jotka ajavat heidän etujaan työntekijöinä, sekä liittyä tai olla liittymättä tällaisiin organisaatioihin. Ketään työntekijää ei saa uhata tai ahdistella näiden oikeuksien käyttämisen vuoksi. Tämä tarkoittaa myös sitä, että työnantajan täytyy kunnioittaa työntekijöiden kollektiivista neuvotteluoikeutta.

Lapsityö

Bravida ei suvaitse lapsityötä. Bravidan toimittajien tulee taata, että he eivät käytä työvoimaa, jonka ikä alittaa kansallisen lakisääteisen vähimmäisiän tai ILO:n lapsityövoimaa koskevasa sopimuksessa nro 138 määritetyn iän. Lisäksi toimittajan täytyy taata, että vähimmäisikävaatimukset täyttävien mutta alle 18-vuotiaiden työntekijöiden työehdot, työajat ja palkka vastaavat heidän ikäänsä ja vähintään voimassaolevan lainsäädännön vaatimuksia.

Pakotteet

Pakotteet kieltävät liiketoiminnan tiettyjen valtioiden, yksityishenkilöiden, yhteisöjen tai toimialojen kanssa, ja valtioiden hallitukset ja muut elimet käyttävät niitä ulkopoliittisiin tarkoituksiin. Muun muassa YK, EU ja Yhdysvallat ovat asettaneet pakoteluetteloita. On kiellettyä tehdä suoraan tai välillisesti kauppaa pakotteiden kohteena olevien valtioiden, yksityishenkilöiden, yhteisöjen tai toimialojen kanssa.

Allekirjoittamalla tämän vahvistan, että yrityksemme on saanut tiedon Bravidan eettisistä periaatteista toimittajille ja heidän aliurakoitsijoilleen ja sitoutuu noudattamaan niitä

Yrityksen nimi

Päivämäärä

Allekirjotus

Nimenselvennys

Tietoturva ja henkilötiedot

Bravidan toimintaa tai sen liikekumppaneita koskevia luottamuksellisia tietoja tulee käsitellä huolellisesti, eikä niitä saa antaa sivullisille. Henkilötietoja on suojeltava ja käsiteltävä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

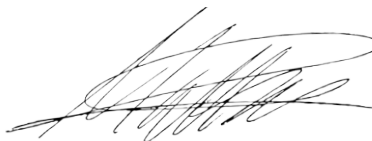
Kilpailu yhdenvertaisin ehdoin

Emme hyväksy itseltämme tai liikekumppaneiltamme toimintaa, joka voi vaikuttaa kielletyllä tavalla vapaaseen kilpailuun. Yksikään Bravidan toimittajista ei saa olla mukana minkäänlaisessa hintayhteistyössä tai kartellien muodostamisessa tai ryhtyä muihin voimassa olevien kilpailusääntöjen vastaisiin toimenpiteisiin (tai jättää ryhtymättä toimenpiteisiin kilpailusääntöjen vastaisesti).

Korruption torjunta, eturistiriidat, lahjat ja edustaminen

Kaiken Bravidan ja toimittajien välisen yhteistyön täytyy perustua ammattimaisuuteen, liiketoiminnalliseen hyötyyn ja eturistiriitojen välttämiseen. Liiketoiminnallisella hyödyllä tarkoitetaan ammatillista lisäarvoa vastaanottajalle. Päätökset eivät saa perustua henkilökohtaiseen hyötyyn. Bravida ei hyväksy toimittajien yrityksiä vaikuttaa Bravidan päätöksentekijöihin sopimattomalla tavalla. Bravida ei myöskään hyväksy toimenpiteitä tai toimenpiteiden suorittamista jättämisistä, jotka voivat olla ristiriidassa korruption ja lahjonnan estämistä koskevan lainsäädännön tai Bravidan eettisten toimintaperiaatteiden kanssa. Siksi Bravidan toimittajien tulee taata, että

- he eivät toimi suhteessa Bravidaan tai muihin kumppaneihin siten, että muodostuu riippuvuussuhde
- suhteessa Bravidaan ja muihin kumppaneihin he suhtautuvat erittäin pidättyvästi lahjojen ja muiden etujen antamiseen ja vastaanottamiseen sekä välttävät kustantamista ja ottamista vastaan matkoja ja kestitystä.



Bravida
Mattias Johansson
Konsernijohtaja

Annamme
kiinteistöllesi
elämän.

