



TAVOITTEENAMME ON, ETTEI YKSIKÄÄN BRAVIDAN TYÖNTEKIJÄ SAIRASTU TYÖSSÄÄN FYYSSISESTI TAI PSYYKKISESTI

Työntekijöidemme tulee viihtyä, voida hyvin ja pysyä terveinä työssään. Bravida haluaa saavuttaa myönteisen ja turvallisuustietoisin yrityskulttuurin. Kulttuuri luodaan selkeän johtamisen, henkilökohtaisen vastuun, selkeiden tavoitteiden, seurannan ja palautteen avulla. Työntekijöillä tulee olla terveyttä edistävän ja vahinkoja ehkäisevän työympäristön luomiseen vaadittava osaaminen.

Hyvä työympäristö syntyy seuraavien osatekijöiden tuloksena:

Sitouttaminen – Työntekijät otetaan mukaan työsuojelutyöhön kaikilla organisaatiotasolla. Keskustelemme aktiivisesti työsuojeluun liittyvistä kysymyksistä asiakkaiden, työntekijöiden ja alihankkijoiden kanssa.

Suunnittelu – Suunnittelun ja siistin työympäristön ansiosta luomme entistä turvallisemman ja ennustettavamman työympäristön. Otamme huomioon ihmisen ja hänen ympäristönsä kokonaisuutena niin riskien arvioinnissa, suunnittelussa kuin toteutuksessakin.

Jatkuva parantaminen – Kehitämme työympäristöä yhtenäisesti ja järjestelmällisesti lakien, sopimusten ja viranomaisten vaatimusten mukaisesti.

Vastuu kuuluu kaikille – Kaikki työntekijät vastaavat hyvän työympäristön luomisesta, kehittämisestä ja ylläpitämisestä.

Bravida
2019-05-13

Mattias Johansson
Konsernijohtaja