

Bravida antaa kiinteistöille elämän

Bravidalla on tuhansia ammattitaitoisia työntekijöitä eri puolilla Pohjoismaita, ja huolehdimme asiakkaidemme kiinteistöistä kestävästi. Kiinteistöjen teknisten järjestelmien tehokas huolto ja käyttö ovat iso osa palveluamme. Meille mikään kiinteistö ei ole liian pieni – kohteisiimme kuuluu monimutkaisia sairaalajärjestelmiä ja datakeskuksia, joissa vaaditaan erinomaista käyttövarmuutta, mutta myös innovatiivisia puurakennuksia ja tavallisia asuintaloja.



”The Bravida Way” -liiketoimintamallimme mukaisesti teemme työt yksinkertaisesti ja tehokkaasti, ja päätöksentekoketjumme ovat lyhyitä. Otamme yhdessä asiakkaan kanssa kokonaiskuvan ja kestävät ratkaisut haltuun kiinteistön koko elinkaaren ajaksi.

Pidämme kiinteistöjen hermojärjestelmät kunnossa ilmanvaihtoon, lämmitykseen, viemärintiin, kiinteistöautomaatioon, sähköjärjestelmiin, palontorjuntaan ja turvallisuuden liittyvillä palveluilla.

Myös ilmastoystävällisyys näkyy kaikessa liiketoiminnassamme. Yhtiön GreenHub-innovaatioprojektin myötä tarjoamme lisäksi fossiilivapaata ja asiakasläheistä palvelua suurissa pohjoismaisissa kaupungeissa. Saavutettavuus on luonnollisesti tärkeää, ja siksi työskentelemme vuorokauden ympäri asiakkaidemme hyväksi.

Sisältö

Sivu 4	Pääkirjoitus
5	Bravida lukuina
6	Aikajana: Historiamme
10	Merkkipaaluja ajan mittaan
14	Tuulivoimaa mereltä
16	Video: Eteenpäin 100 vuoden ajan
18	Bravidan sankarit
22	Projekteja, joista olemme ylpeitä
26	Kokonaisvaltaista kestävyyttä
28	Bravidan tulevaisuus
30	Asioita, jotka muistamme

TOIMITUS

Vastaava toimittaja: Mattias Johansson,
Bravida Sverige AB

Laadittu 2022, BerntzonBylund



100 vuotta. Mikä merkkipaalu!

Hurraa, hurraa, hurraa! Sadan vuoden ikä on upea saavutus. Katsomme nyt taaksepäin, jotta osaamme valmistautua tulevaan. Tässä lehdessä nostamme esiin hienoimpia hetkiämme, kovimpia kokemuksiamme ja tärkeimpiä oppejamme. Juhlistamme päiväsankaria tänä vuonna myös historiallisella videolla, hauskalla tapahtumalla ja inspiroivilla esitelmillä. Seuraavat 100 vuotta odottavat jo!

Sata vuotta on melkoinen aika tarkasteltavaksi muutamalla rivillä. Tiivistettynä voimme kuitenkin todeta, että Bravida on kehittynyt vuosisadassa rakennusyhtiöstä talotekniikan asiantuntijaksi. Toimimme kaikissa Pohjoismaissa, ja teemme nykyään lähes kaikkea kiinteistöjen huollon ja urakoinnin alalla. Ei ole olemassa kiinteistö- tai rakennustyyppiä, jonka parissa emme työskentelisi. Vuotavat hanat, eristämättömät lämminvesiputket ja vanhat energiaa ahmivat järjestelmät ovat meille peruskauraa. Yhteiskuntamme on yhä riippuvaisempi sähköstä, mutta samalla sähkönkulutuksen minimointi on yhä tärkeämpää. Tässä Bravida auttaa asiakkaita kohteesta riippumatta – niin pienissä kuin suurissakin projekteissa ja yhtä lailla taloissa, tunneleissa ja sairaaloissa. Ja toimimme samoin kaikissa maissamme: Norjassa, Tanskassa, Suomessa ja Ruotsissa. Olen tästä todella ylpeä. Tänä vuonna tuomme sen esiin, juhlimme ja vaalimme sitä!

Menestystarinaamme kunnioitetaan muun muassa esittelemällä Bravidan historiaa upealla videolla. Lisäksi jtuomme esiin ja juhlistamme historiaamme yhdessä asiakkaiden ja työntekijöiden kanssa paikallisesti kaikkialla Pohjoismaissa! On myös hauskaa, että itse Måns Zelmerlöw tulee juhlimaan kanssamme juontamalla koko Bravidan digitaalisen suur tapahtuman toukokuun alussa.

Juhlavuonna tuodaan esiin luonnollisesti myös vuosisadan aikana kehittynyt yrityskulttuuri, joka on osaltaan mahdollistanut menestyksemme. Olemme tänä päivänä suuri yhtiö, jossa tunnelma on kuitenkin todella rento. Bravida ei ole mitään ilman sinua. Ja niin sen täytyy ollakin. Tätä on "The Bravida Way".

Nyt juhlitaan!

Mattias Johansson, toimitusjohtaja

80

runsaat

koulutustilaisuutta järjestetään Bravida-koulussa vuosittain.

Kurskien vetäjät ovat usein Bravidan työntekijöitä, jotka ovat alansa asiantuntijoita.

499 290

Emme puhu Instagram-seuraajiemme määrästä vaan **todellisista palvelutilauksista viimeisen 12 kuukauden ajalta.**

Hyvä me!

2.2.22

päivämäärä, jolloin toimitusjohtaja **Mattias Johansson** oli ollut 24 vuotta Bravidan palveluksessa

65 000

näin monta asiakasta Bravidalla on Pohjoismaissa

Emme ole **koskaan tyytyväisiä, mutta ylpeitä olemme!**

22 miljardia

on Bravidan liikevaihto kruunuina
Vuonna 2015 liikevaihto oli 12 miljardia

12 000

näin monta työntekijää Bravidalla on

2004

oli vuosi, jolloin Bravidasta tuli aito **asennusyhtiö.**

Strategia tunnetaan sisäisesti nimellä "WC:stä PC:hen"

2 kierrosta kuun ympärion tähän mennessä asentamiemme kaapelien kokonaispituus. Eli **kaksi kertaa 10 921 kilometriä!** Uskomatonta.

Mitä tiedät Mattias Johanssonista?

... aloitti Växjön BPA:ssa laskijana 2.2.1998
 ... oli 26-vuotias noustessaan BPA:ssa osastopäälliköksi
 ... on pelannut jääkiekkoa ja jalkapalloa huipputasolla
 ... oli mukana perustamassa Bravidaa Suomeen
 ... ei pidä laiska-sanasta
 ... ajaa mieluummin tavallisella polkupyörällä kuin sähköpyörällä

... on erittäin aamuvirkku. Uransa alkuvaiheessa hän tuli töihin usein aikaisin, noin klo 6.30. Hänestä saattaa tuntua edelleen, että hän on myöhässä tullessaan töihin toimistoajan alkaessa, noin klo 7.30
 ... kuvailee omaa johtamistapaansa ystävälliseksi mutta itsepäiseksi

Historiamme



1934

Tranebergin sillan rakennustyöt aloitetaan.
Lue lisää sivulta 11



1939

Toinen maailmansota puhkeaa. Sota merkitsee taukoa asuntorakentamiseen, ja moni joutuu työttömäksi.



1956

Riksbyggens produktions AB vaihtaa nimensä **Byggfackens Produktion AB:ksi (BPA)**.



1965–75

Miljoonaohjelma hyväksytään vuonna 1964 Ruotsin hallituksen päätöksellä. Miljoona uutta asuntoa on määrä rakentaa 10 vuoden aikana vuodesta 1965 alkaen. BPA:lle tämä tarkoittaa suuria urakoita rakennusalalla.

1922

Rakennusalan ammattiliitot perustavat **FBA:n – Företaget Fackföreningsgarnas Byggproduktion AB**. Yhtiöstä tulee perusta myöhemmälle Bravidalle.



1934

Ensimmäinen **Konsummyymälä** rakennetaan.
Lue lisää sivulta 10



1945

Vihdoin rauha! Riemu on suuri, eikä rakennusala ole poikkeus, sillä edessä ovat nyt historialliset kultaiset vuodet, kun toimitiloja ja asuntoja rakennetaan hurjalla vauhdilla.



1967

BPA:sta tulee rakennusalan maanlaajuinen suurkonserni, johon kuuluu nyt 18 yhtiötä ja 12 paikallista rakennuskiltaa.

1968

ABC-kaupunki Tukholman **Skärholmen** rakennetaan.
Lue lisää sivulta 11



Arkistokuvien viitteet: 1922 Karl Josefsson-Björk, Bohuslänsin museo 1932 Oscar Bladh, Stadsmuséet i Stockholm 1934 John Kjellström, Svenska Dagbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1939 Tuntematon, Aftonbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1945 Tuntematon, Aftonbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1956 Tuntematon, Linköpingin yliopisto 1965–75 Jonas Ferenius, Stadsmuséet i Stockholm 1968 Rolf Dahlström, ArkDes

Kansilehti, rakennustyömiehet: 1928 Karl Josefsson-Björk, Bohuslänsin museo 1930 Svenska Dagbladet, Stadsmuséet i Stockholm 1945 Arvid Ridner, Västerås Stadsarkiv 1958 Åke Lange, Stadsmuséet i Stockholm 1967 Gösta Nordin, Tekniska museet. Örebrokuren, Örebro läänimuseo



1980

Intercitystä tulee uusi käsite, kun uusia junayhteyksiä avataan kaupunkien välille. Uudella X2000-junalla matka taittuu ennätysvauhdilla.



1989

Malmön asukkaat saavat uuden ostoskeskuksen. Kaupungin suurin ostoskeskus, **Triangeln**, vihitään käyttöön.

1999

BPA:n osake poistetaan pörssistä.

2003

Tanskalaisen Semco A/S:n osto käynnistää laajentumisen Tanskaan.

1986

BPA:sta tulee julkinen yhtiön listautuessa Tukholman pörssiin. Samana vuonna aloitetaan Tukholman uuden maamerkin, **Globenin, rakentaminen** (nykyään **Avicii Arena**) – josta tulee myös BPA:n suurin projekti.



1993

BPA:sta tulee maanlaajuinen sähkö-, LVI- ja ilmanvaihtoalan asennusyhtiö. Uuden ajan rakennuksissa tarvitaan yhä enemmän asennuksia.

2000

BPA:sta tulee Bravida samalla, kun yhtiö ja norjalaisen Telenorin asennusliiketoiminta yhdistetään.

2004

Liiketoiminnan selkeyttämiseksi Bravida myy Telekomia, IKT:n ja Geomatikkia. Painopiste siirtyy kohti sähkö-, LVI- ja ilmanvaihtoasennuksia.





2009

Bravida ostaa norjalaisen Siemens Installation A/S:n ja vahvistaa asemiaan Norjan markkinoilla.

+

Tukholma varautuu tulevaisuuteen. **Citybanan** on 6 kilometrin pituinen kaksiraiteinen rautatietunneli, joka kulkee Tukholman keskustan alla. Siitä tulee kaupungin historian suurin infrastruktuuriprojekti.



2012

Pohjoismaiden suurin monitoimiareena otetaan käyttöön Tukholman Solnassa. **Friends Arena** tulee miesten jalkapallomaajoukkueen kotiareena ja Ruotsin kansallisareena. Bravida vastaa sähköasennusten kokonaisurakasta.

+

Kaksi suurta sairaalaprojektia käynnistyy – **Århusin uusi yliopistollinen sairaala** Tanskassa ja **Östfoldin uusi keskussairaala** Oslon ulkopuolella Norjassa. Lue lisää sivulta 24



Artid Vågen

2014

Norjan Bravida voittaa sopimuksen, kun Oslon **Gardermoenin** lentokenttä saa uuden siiven.

Lue lisää sivulta 13

+

Stadium-urheiluketju, jolla on 118 myymälää eri puolilla Ruotsia, antaa Bravidalle kokonaisvastuun sähkö-, vesi-, viemäri- ja ilmanvaihtojärjestelmien toiminnasta ja huollosta. Niistä huolehtivat Bravidan 90 paikallista toimipistettä eri puolilla Ruotsia.



Kate Groven

2008

Töistä koulunpenkille. **Bravida-koulu** avataan, ja työntekijät saavat mahdollisuuden kehittää osaamistaan jatko- ja asiantuntijaopinnoilla.



2011

Facebook rakentaa Euroopan ensimmäisen ja suurimman **datakeskuksen** Luulajaan. Lue lisää sivulta 12



2013

Rautatieverkon signaalijärjestelmän uudistus alkaa Tanskassa. Uusi standardi on myöhemmin levinnyt Ruotsiin, Norjaan, Tanskaan, Saksaan ja aina Italian eteläisimpään kärkeen asti. Kyseessä on yksi maailman suurimmista uudistusprojekteista tähän mennessä.



2015

Bravida ostaa kaksi yritystä Suomesta. Kyseessä on ensimmäinen askel Suomen markkinoille.

+

Bravida noteerataan **Nasdaq**-pörssissä, ja **Mattias Johansson** aloittaa toimitusjohtajana.



2015

Myllyt pyörivät Tanskassa. Tuulivoima tuottaa runsaasti sähköä, mutta sähköverkko ei pysy mukana vauhdissa. Tanskan sähköverkko on laajennettava, ja Bravida tulee mukaan auttamaan.



2019

Tulevaisuuden autot edellyttävät nopeaa latausta. Huolehdimme tulevaisuuden tarpeista asentamalla ultranopeita **latausasemia**. Tuntuu hyvältä, että voimme osaamisellamme olla edistämässä kehitystä ilmastoasioissa.



2021

Pohjoismaiden korkeimman pilvenpiirtäjän, **Karlatornetin** rakennus Göteborgissa on edennyt pitkälle.

Lue lisää sivulta 23



2022

100 vuotta

2016

Göteborgin Hisingenistä löydämme BK Häckenin kotikentän. **Bravida Arena** on kaikkien jalkapallofanien kohtauspaikka. Täällä koko maailma kohtaa jalkapallon merkeissä. Areenalle mahtuu 6 300 katsojaa.



2020

Oslo Oopperatalon tekniikan asennus valmistui. Siitä lähtien olemme aina varmistaneet että kiinteistöt saavat elämän teknisten ratkaisujemme ansiosta.

Lue lisää sivulta 22

+

Vihreä **Greenhub**-konsepti lanseerataan Oslossa.

Lue lisää sivulta 26



Bravidan historian aikana on tapahtunut paljon. Joistakin tapahtumista olemme kuitenkin erityisen ylpeitä, eri syistä. Siksi haluamme antaa näille tapahtumille hieman erityishuomiota lehdessämme. Tervetuloa mukaan matkalle!

Ensin oli Konsum- myymälä

Kun ammattiliitto pyöritti BPA-rakennusyhtiötä, se aloitti niin sanotusti "tyhjin käsin".

Ensimmäisenä rakennusprojektina oli Konsum-myymälä Tukholman Svedmyrassa, ja se valmistui vuonna 1934.

Myymälä rakennettiin puusta ja BPA:n kirvesmiehet pystyivät hoitamaan koko työn. Nykypäivän monimutkaisiin – ja kooltaan valtaviin – ostoskeskuksiin verrattuna Svedmyran myymälä oli kuin kioski, jonka tärkeimpänä tehtävänä oli maidon myynti tiskin yli. Se oli kuin vanhan ajan maalaiskauppa, vain hieman modernimmassa muodossa. Tämä muistuttaa kiinteistöjen hurjasta kehityksestä, joka on tapahtunut Bravidan 100-vuotisen historian aikana. Ensimmäinen Bravidan rakentama Konsum-myymälä sijaitsi osoitteessa Herrhagsvägen 1, ja se palveli Svedmyran pienten mökkien asukkaita erityisesti toimittamalla heille maitoa. Konsum, joka tunnetaan nykyään nimellä Coop, on ollut nykypäivään asti yksi Bravidan uskollisimmista asiakkaista.



John Kjellström, Svenska Dagbladet.
Stadsmuseet i Stockholm



Tuntematon, KF's arkiv



Tuntematon, Coggs bildbyrå
U. Simonsson, Stadsmuséet i Stockholm



Tukholman suurin esikaupunki rakennetaan

Kun prinssi Bertil vihki Skärholmenin keskustan käyttöön vuonna 1968, Tukholman suurin esikaupunki oli valmis. Kyseessä oli niin kutsuttu ABC-alue, jolla oli työpaikkoja, asuntoja ja keskus (Arbetsplatser, Bostäder, Centrum).

Silloiselle Bravidalle (BPA) hallituksen panostuksesta miljoonahjelmaan tuli valtava projekti, jossa rakennettiin tuhansia asuntoja. Panostaminen jatkui useiden vuosien ajan, ja 1.9.1965 ensimmäiset asukkaat pääsivät muuttamaan BPA:n uusiin asuntoihin osoitteessa Ekholmsvägen 79-91. Samassa yhteydessä rakennettu suuri ostoskeskus oli tarkoitettu palvelemaan 250 000:ta asukasta Tukholman eteläpuolella. Tämä oli autoilun kulta-aikaa, sillä hiilidioksidipäästöt olivat vielä tuntematon käsite. Kaupunkisuunnittelijat varautuivat 1,5 autoon kutakin perhettä kohden. Ostoskeskukseen rakennettiinkin ylimitoitettu autohalli 4 000 autolle. Siitä tuli Pohjois-Euroopan suurin pysäköintitalo. Koko Skärholmenin projektialue oli kooltaan 189 hehtaaria.

Bravida sillanrakentajana

Vuosien mittaan Bravidasta on tullut sillanrakennuksen asiantuntija. Asiantuntija, joka yhdistää ihmiset ja kaupunginosat.

Sillanrakennus alkoi vuonna 1934 Tukholman Tranebergsbron-sillan maineikkaalla projektilla. Kyseessä oli ensimmäinen silta, jota Bravida oli rakentamassa. Siihen aikaan Bravida oli rakennusyhtiö, jonka nimi oli BPA, ja se vastasi varsinaisista rakennustöistä. Tranebergsbron on 450 metriä pitkä, 27 metriä leveä ja 32 metriä korkea. Se oli maailman suurin betonirakenne, ja sillan kaaren jänneväli oli 181 metriä. Se oli siihen aikaan suurin betonista valettu sillan kaari.



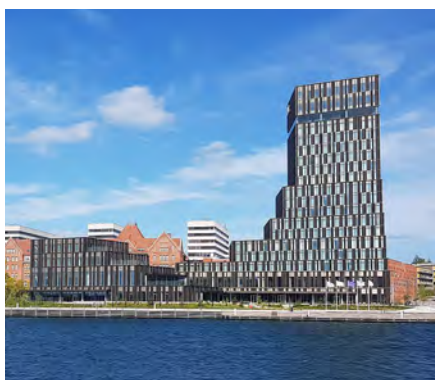
V. Lundgren, Stadsmuséet i Stockholm

Bravida tehostaa Facebookin datakeskusta

Ruotsissa sijaitsee yksi maailman huipputeknisimmistä ja energiatehokkaimmista laitoksista. Facebook on sosiaalisen median jätti, jolla on päivittäin satoja miljoonia käyttäjiä ympäri maailmaa, ja yhtiön on käsiteltävä ja varastoitava kaikki syntyvä tietoliikenne.

Kun Facebook etsi Euroopasta uutta sijaintipaikkaa uudelle huippumodernille datakeskukselleen, valinta osui Luulajaan. Pohjoisen viileää ilmastoa hyödynnettiin laitoksen jäähdytyksessä tehokkaasti ja kestävästi. Vastuu sähkö-, LVI-, ilmanvaihto- ja sprinklerijärjestelmien asennuksesta jja käytöstä uskottiin Bravidalle, joka oli mukana jo rakennustöiden alussa 2011 ja sai sen jälkeen pääurakkavastuun.

Bravidan tiimi on ehtinyt käyttöönoton jälkeen rakentaa laitoksen asennukset uudelleen jo useaan kertaan. Datakeskus on iso asiakas, joka työllistää Bravidalta noin 50 asentajaa ja teknikkoo. Kokonaisurakkaan kuuluu myös rakennepiirustusten ja projektisuunnitelmien laatiminen.



Hotelli, jonka luksus on kestävä

4 tähden Alsik-konferenssihotelli Tanskan Sönderborgissa tarjoaa nyt 19 kerroksen verran kestävästä luksusta ja prameutta.

Bravidan Tanskan-tiimi vastasi rakennuksen tärkeistä LVI-, sprinkleri-, jäähdytys- ja paloturvallisuusasennuksista. Koko rakennusprojektin teemana olivat kestävyys ja energiatehokkuuden parantaminen. Rakennukseen asennettiinkin ainutlaatuisen energiatehokas Danfoss Turbocor -jäähdytysjärjestelmä, joka on ensimmäinen laatuaan Tanskassa. Hotelli, jonka pinta-ala on 25 000 neliötä ja jossa on 4 500 neliön kylpyläosasto, valmistui vuonna 2019, ja sen asennusratkaisut takaavat kestävänsä tulevaisuuden.

Lentokenttä ja kaupunki yhteistyössä



Kun lapio iskettiin maahan Arlandastadin rakennustyömaalla 1980-luvun lopulla, visiona oli uusi kaupunki, jossa olisi töitä 25 000 ihmiselle.

Kun vuonna 1992 käyttöön otetun Eurostop-ostoskeskuksen rakennustyöt käynnistettiin, lapion varressa oli ensimmäisenä prinssi Bertil. Sen jälkeen rakentaminen jatkui ripeällä tahdilla, ja ostoskeskukseen tuli erilaisia tapahtuma- ja kohtauspaikkoja, hotelleja ja liikkeitä. Eurostop on sittemmin kuopattu ja liitetty nykyiseen Arlandastadiin.

Bravidan tiimit ovat rakennusvuosien aikana toteuttaneet erilaisia talotekniikkaurakoita Arlandastadin kasvaessa ja muuttuessa kansainväliseksi keskuksiksi, jossa ihmiset voivat työskennellä viiden minuutin päässä check in - tiskiltä ja miellyttävän matkan päässä Tukholman keskustasta. Arlandastad on nykyään portti Pohjoismaihin ja kehittyvä yritys ympäristö.



Perinteikäs Valtakulma saa kestävän kasvojenkohotuksen

Helsingin keskustassa sijaitsee paraatipaikalla arkkitehtonisesti ja kulttuurisesti arvokas kiinteistö.

Vuonna 1952 valmistuneen Valtakulma-rakennuksen omistaa nykyään SOK, ja ruhtinaalliset 39 850 neliötä pitävät sisällään niin Sokoksen tavaratalon, Hotelli Vaakunan kuin useita ravintoloitakin. Tässä perinteikkäässä rakennuksessa toteutettiin hiljattain suuri peruskorjaus, jossa muun muassa Hotelli Vaakuna sai viidenteen kerrokseen 100 uutta hotellihuonetta. Muutoksia tehtiin myös kiinteistön muissa kerroksissa ja kymmenennen kerroksen ravintolassa. Peruskorjaus tehtiin, jotta kiinteistö vastaisi nykypäivän tarpeita ja vaatimuksia.

Suomen Bravida vaihtoi muun muassa ilmanvaihtojärjestelmän nykyaikaiseen ja energiatehokkaaseen järjestelmään. Vanhan järjestelmän materiaaleja käytettiin kuitenkin niin paljon kuin mahdollista. Uudessa ratkaisussa lämpö otetaan talteen, ja sisäilma on nyt raikkaampaa. Bravidan kädenjälki näkyy muun muassa uusissa automaattihjatuissa lämmitinventtiileissä, joiden ansiosta rakennuksen lämmitys on aiempaa energiatehokkaampaa, ja monissa muissa asennuksissa.

ORASin ostosta tuli suuri menestys

Bravida osti 8.5.2017 ORASin, yhden Norjan suurimmista putki- ja ilmanvaihtoyrityksistä.

ORASin 700 työntekijää, kymmenen osastoa eri puolilla Norjaa sekä 1,2 miljardin Norjan kruunun liikevaihto tekivät Norjan Bravidasta nopeasti maan suurimman teknisten asennusten toimittajan. Yhdistyminen toi mahdollisuuden myös merkittäviin synergiaetuihin markkinoilla. Ennen kauppaa ORASin tulokset olivat olleet vähemmän hyviä, mutta pienillä ohjausliikkeillä ORASin käyttökate nousi pian samalle tasolle kuin Bravidalla. Uskomaton tulos.



Nordic Office of Architecture

Rajat ylittävä kohtauspaikka

Gardermoenin lentokenttä on laajennettu tehokkaaksi pohjoismaiseksi hubiksi matkustajille

Uudesta tuloaulasta tuli myös kätevä kohtauspaikka. Bravidan viisi norjalaista ja ruotsalaista osastoa asensi yhdessä uudelleen koko sähkö-, data- ja tietoliikenneverkon. Työt toteutettiin päivittäisen lentoliikenteen ollessa käynnissä, mikä asetti vaatimuksensa työturvallisuudelle asennuksen aikana.

Vuonna 2016 valmistuneen uuden North Pier -terminaalin 17 uutta lähtöporttia palvelee 28 000:ta uutta matkustajaa.

Bravida merillä

Peter Hjorth nauttii työstään korkeuksissa huoltaessaan merituulipuistoa Tanskan rannikon edustalla – liiketoiminta-alueella, joka on melko uusi Bravidalle.

– Rakastan helikopterilla tuulivoimaloille lentämistä. Tämä on unelmatyöni, sanoo Bravida Elnet Supervisor Peter Hjorth.

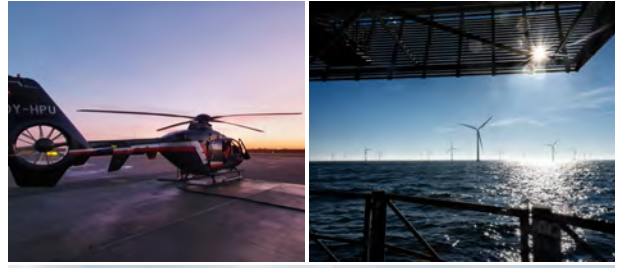
Tyypillinen työpäivä alkaa juuri ennen aurin-gonnousua puoli seitsemän aikaan, ja työvuoro kestää 12 tuntia. Offshore-tiimiin kuuluu yhteensä viisi henkilöä – kolme vakituista ja kaksi tuuraajaa.

– Kun emme ole tuulivoimaloilla, aika menee tarvittavien töiden huolelliseen suunnitteluun. Välillä olen tiimini kanssa myös valmiustilassa siltä varalta että jotakin tapahtuu ja meidän on lähdettävä nopeasti voimaloille, Peter sanoo. Bravidalla on ollut vuodesta 2018 lähtien sopimus Tanskan kahden merituulipuiston huollosta.

Niissä Peter tiimeineen vastaa sähkö-, LVI-, sprinkleri-, ilmanvaihto- ja paloturvallisuusjärjestelmien huollosta. Sopimuksen mukaan Bravida Elnet auttaa myös liittämään merituulipuistossa tuotettavan sähkön Tanskan sähköverkkoon.

Peter Hjort, joka on taustaltaan tietoliikente-tekniikko, on työskennellyt merituulivoiman parissa kahden vuoden ajan. Bravidassa hänellä on pisin kokemus tästä työstä. Hän matkaa 14 päivän välein kahden kollegansa kanssa merelle veneellä tai helikopterilla huoltamaan offshore-asemia, joille tuulivoimaloiden tuottama sähkö kootaan.





– Näiden neljän vuoden aikana on tapahtunut paljon. Tekninen kehitys on mennyt eteenpäin, ja nykyään käytetään enemmän automaattisia ratkaisuja kuin aloittaessani nämä hommat. Työ vaatii kuitenkin paljon enemmän erilaisia sertifiointeja kuin muut asennustyöt, Peter jatkaa.

Peter näkee liiketoiminta-alueen tulevaisuuden valoisana sekä Bravidan osalta että omalta kohdaltaan.

– Voin nähdä itseni tässä tehtävässä vielä kymmenen vuoden päästäkin. Työ on vaihtelevaa ja mukavaa. Erityisen huikeaa on matkustaa voimaloille helikopterilla auringon noustessa – vain harvat saavat nauttia niin kauniista työmatkasta, Peter tunnelmoi lopuksi.

Bravidan offshore-liiketoiminta-alue Kriegers Flak

Tuulivoimaloiden lukumäärä: 72
Korkeus: Enimmillään 188 metriä
Sijainti: 34 km Mönin rannikolta

Rödsand 1 ja 2

Tuulivoimaloiden lukumäärä: 162
Korkeus: Enimmillään 110 metriä
Sijainti: 10 km Lollandin etelärannikolta



Eteenpäin sadan vuoden ajan – video Bravidan historiasta



Miten voi saada haltuun sata vuotta yrityshistoriaa? Yhtiömme on kehittynyt ja muuttunut jatkuvasti kaikilla vuosikymmenillä, eikä se ole jäänyt koskaan aloilleen. Kehitys on tapahtunut rinta rinnan myös valtavan yhteiskuntarakentamisen kanssa.

Eteenpäin sadan vuoden ajan -videolla saamme seurata rakennustyöntekijä Martinia, joka kirjoittaa kirjeen kotiin perheelleen. Kaikki alkaa Tukholmasta syksyllä 1922, kun paikalliset killat eli rakennusammattiyhdistykset ovat yhdistyneet Fackföreningarnas Byggproduktion -yhtiöksi. Martinin mukana pääsemme matkalle, joka johtaa nykyiseen Bravidaan.

– Historiamme on aika monimutkainen, ja kaikkia vaiheita on vaikea kuvata yhdellä videolla, sanoo Bravidan viestintäjohtaja Liselotte Stray. Valitsimme videolle kuitenkin työntekijöiden näkökulman. Faktahan on se, että yhtiö sai alkunsa siitä, kun työläiset yhdistivät voimansa ja aloittivat liiketoiminnan. Siinä on hienoa symboliikkaa. Kaikki 12 000 työntekijäämme jatkavat työtä, jonka tulosta nykyinen Bravidamme on.





Matka halki vuosikymmenten

Tapaamme videon työläisen Martinin uudelleen 40-luvulla, jolloin yhteiskuntarakentaminen pääsi toden teolla vauhtiin, sekä myöhemmin 60- ja 70-lukujen rakennusbuumin aikaan, jolloin tuhansia asuntoja oli rakennettava kaikkialle Pohjoismaihin. Näihin aikoihin muodostettiin myös maanlaajuinen suurkonserni BPA.

Runsaat 20 vuotta myöhemmin yhtiöstä tuli maanlaajuinen talotekniikkayhtiö. Videolla nähdään myös mainosfilmi, joka näkyi televisiossa, kun Bravida muodostettiin vuonna 2000 BPA:n fuusioituttua norjalaisen Telenorin asennuslii-ketoiminnan kanssa.

100 vuotta kahdessa minuutissa

– Video on vain 2 minuutin pituinen, ja on upea nähdä näin tiiviissä paketissa, millaisen matkan yhtiö on kulkenut, Liselotte Stray sanoo. Etsimme leikkeitä eri arkistoista ja kokosimme esityksen matkasta, jonka olemme tehneet vuodesta 1922 eteenpäin. Sitten sekoitimme arkistokuvat kohtauksiin, joissa näyttelijä Christoffer Willén kertoo historiasta ajanmukaisissa työvaatteissa.

Voit katsoa videon osoitteessa
bravida.fi/bravida-100/





Dick Nilsson – yli 40 vuotta Bravidan palveluksessa

Kiksien hakijalle, kuten **Dick Nilssonille**, työstä ei saa koskaan tulla puuduttavaa. Hän on aina pitänyt haasteista ja muutoksista. Bravidasta tulikin hänen linnakkeensa yli 40 vuodeksi.

– En olisi ikinä jäänyt aloilleni, jos tämä ei olisi ollut muuttuva yhtiö, jossa olen saanut myös mahdollisuuden kehittyä, sanoo Dick Nilsson, joka aloitti työuransa lentokonemekaanikkona Bromman lentokentällä.

Dick oli vasta 19-vuotias, kun hänet siirrettiin Kööpenhaminan Kastrupiin. Sukkulointi kotiin Tukholmaan kävi kuitenkin liian raskaaksi ja kaipuu silloisen tyttöystävän luokse liian suureksi.

– Irtisanouduin työstäni. Silloin, 1950-luvun lopulla, ei ollut kovin vaikea saada uutta työtä. Ensimmäisellä käynnilläni työnvälitystoimistossa sain heti töitä sähköasentajana, Dick Nilsson muistelee.

Varsin pian hän vaihtoi jälleen työpaikkaa, tällä kertaa Elektrobyrån-yhtiöön, johon hänet palkattiin laskijaksi. Siellä hän koki myös yhden pahimmista päivistä työurallaan. Merkillisten rahoihin ja velkakirjoihin liittyneiden vaiheiden jälkeen yritys ajautui konkurssiin.

– Olin juuri hakenut autoliikkeestä upouuden punaisen Fordin. Muistan myös, että sinä aamuna satoi lunta, kun pysäköin uuden auton työpaikan eteen. Muutaman tunnin kuluttua toimistoon tuli heppu, joka kyseli autosta. Hän oli törmännyt siihen. Samalla saimme tietää, että yritys oli men-nyt konkurssiin ja kaikki menettäisivät työnsä, Dick kertoo.

Tilanne helpotti kuitenkin varsin pian, sillä Dick sai työtarjoituksen Siemensiltä, joka tarvitsi uuden asennuspäällikön. Hän allekirjoitti uuden työsopimuksen vain muutaman päivän kuluttua konkurssi-ilmoituksesta. Kohtalo puuttui kuitenkin peliin.

– Kun olin allekirjoittanut sopimuksen Siemensin kanssa, BPA (nykyinen Bravida) osti aiemman työnantajani Elektrounionen Mellansverigen jäänteet. BPA halusi myös mukaan joitakin avainhenkilöitä, ja minä olin yksi heistä. Rikoin sopimukseni Siemensin kanssa ja aloitin siten urani nykyisessä Bravidassa, Dick jatkaa.

Sittemmin Dick Nilsson on hoitanut erilaisia tehtäviä Elektrobyrånissa ja Bravidassa, ensin projektipäällikkönä ja työnjohtajana ja myöhemmin johtotehtävissä. Työtehtävät ovat olleet aina vaihtelevia ja haastavia, mistä hän on pitänyt. Ensimmäinen suuri tehtävä, jonka hän sai Elektrobyrånissa hoitaakseen, oli Kaknästornetin rakentaminen. Ulkomaankomennuksia hän muistelee erityisen mielellään.

– Itselleni suurin muutos oli mahdollisuus työskennellä ulkomailla. Sain matkustaa muun muassa Vietnamiin rakentamaan Ruotsin suurlähetystä ja Pohjois-Afrikan Algeriaan, jonne rakensimme betonitehtaan. Maailman näkeminen oli yksi parhaista kokemuksistani niin henkilökohtaisesti kuin työuranikin kannalta, sanoo Dick.

Aluksi Elektrobyrån oli BPA:n – nykyisen Bravidan – tytäryhtiö. Elektrobyrån yhdistettiin kokonaan Bravidaan vasta Dick Nilssonin viiden viimeisen työvuoden aikana ennen eläköitymistä. Siihen asti Elektrobyrån toimi kuin oma pieni yritys konsernin sisällä.

– Meitä oli Tukholman markkinoilla oikeastaan kolme Elektrounioneniin kuuluvaa yritystä, jotka kilpailivat tilauksista ja urakoista ja Elektrobyrån oli vahva tavaramerkki ja tunnettu toimija. Työn tehostamiseksi oli kuitenkin aivan loogista, että meidät integroitiin lopulta kokonaan muuhun Bravidaan, Dick toteaa.

Bravida – saariston palveluksessa

Autoruuhkat eivät ole koskaan olleet ongelma, kun **Lars Jansson** on lähtenyt hoitamaan työtehtäviään. Paksua jäätä on sen sijaan riittänyt. Saaristossa jään hakkaaminen tai kiertoreitin ajaminen on ollut kuitenkin mieluinen ongelma.

Lars Jansson on ajellut jo 58 vuoden ajan veneellä Vaxholmin edustalla olevien saarten välillä. Suurimman osan työurastaan hän on tehnyt sähköasennuksia Vaxholmin saaristossa.

– Sen jälkeen, kun puolustusvoimat lakkautti toimintansa vuonna 2005, sähköasennuksia on tehty lähinnä vakituisten asukkaiden ja lomalaisten yksityisiin kiinteistöihin. Eikä työstä ole ollut pulaa viime aikoina, kun yhä useammat varakkaat ihmiset ovat ostaneet kiinteistöjä ja rakentaneet saarille.

Larsin asemapaikkana on Vaxholm. Hänellä on siellä pieni toimisto ja varasto puolustusvoimien vanhoissa tiloissa. Venesatamassa hänellä on Grisslan-vene, jolla hän pääsee nopeasti ja sujuvasti lähisaarille.

– Olen aina viihtynyt hyvin työssäni, ja siksi halusin jatkaa tätä vielä eläkkeelläkin. Teen nykyään tuntitöitä ja päätän itse, miten työviikkoni rakentuu. Perjantaisin olen kuitenkin aina vapaalla. Olen Bravidan saari tällä saarella, Lars Jansson tiivistää.



Bent Lislerud – työelämä jatkuva muutoksessa



Tehtyään 45 vuoden mittaisen uran, joka oli täynnä mielenkiintoisia tehtäviä ja haasteita, **Bent Lislerud** kokee olevansa valmis jäämään eläkkeelle. Työtä ja kaikkia sen mukana saamiaan kokemuksia hän ei kuitenkaan unohda koskaan.

– Matkani koko työelämän läpi on ollut lievästi sanottuna muistamisen arvoinen. Minulla on ollut etuoikeus työskennellä mukavissa projekteissa, ja ennen kaikkea olen saanut tutustua valtavan moniin upeisiin ihmisiin, Bent sanoo.

Bent aloitti uransa silloisen Norska Televerketin, myöhemmän Telenorin, palveluksessa vuonna 1978. Joidenkin vuosien kuluttua hänen osastonsa siirtyi Bravidan omistukseen. Bent on työskennellyt vuosien ajan esimiestehtävissä, ja tällä hetkellä hän toimii Bravidan sähköhuolto/projekti- ja turvallisuusosaston päällikkönä Fredrikstadissa.

Osastolla on noin 95 työntekijää, ja sen liikevaihto on 140 miljoonaa kruunua vuodessa. Bentillä onkin suuri vastuu työympäristössä ja ammatissa, jotka muuttuvat ja uudistuvat jatkuvasti.

– Työvuosieni aikana alalla on tapahtunut uskomattoman paljon, etenkin Bravidan aikana. Osastoni on kasvanut jo pitkään yhtiön nopeimmin kasvava osasto, mikä on ollut tietenkin erityisen mukavaa, Bent jatkaa.

Bentin työuran varrelta riittää kerrottavaa vaikkapa erikoisprojekteista, kuten sairaaloiden rakentamisesta, ja siitä millaista on työskennellä monien erilaisten esimiesten alaisuudessa. Heitähän ehtii kertyä muutamia, kun työskentelee samassa yrityksessä niin monta vuotta. Bent itse nostaa kuitenkin mieluummin esiin hyvän työympäristön, jossa hän on saanut työskennellä ja jota hän on ollut myös itse luomassa. Kun kysymme, haluaako hän kertoa jostakin erityisestä tapahtumasta, hän haluaakin kenties juuri siksi mainita siitä ainoasta kerrasta, jolloin hän on suuttunut työpaikalla.

– Itse asiassa on ollut vain yksi ainoa tilanne, jossa menetin kunnolla malttini. Yleensä olin aina ensimmäisenä töissä, minkä ansiosta sain aina pysäköidä autoni samaan ruutuun. Eräänä päivänä työkaverini olivat kuitenkin yhtäkkiä laittaneet kuhunkin ruutuun nimen ja rekisterinumeron, eikä minulle jäänyt lainkaan paikkaa. Tilanne kuitenkin ratkesi nopeasti, eikä kukaan enää tehnyt samaa virhettä uudelleen, Bent muistelee hymyillen.

Kai Levisen ja ”The Bravida Way”



– Olen aina noussut mielelläni aamuisin töihin, sanoo **Kai Levisen**. Hän on ollut osa Bravidaa vuodesta 2003 lähtien ja kuvailee työtä ja kollegojaan toiseksi perheekseen.

– Parasta työssäni on vastuullinen vapaus. Työskentelemme itsenäisesti ja saamme tehdä omia päätöksiä. Minulla on myös monia mukavia työkavereita, joiden kanssa olen tekemisissä myös vapaa-ajalla. Jos kroppa kestää ja pysyn terveenä, haluan ilman muuta jatkaa eläkeikään asti, sanoo tanskalainen Kai Levisen, joka on työskennellyt 45 vuoden ajan ilmanvaihtoasentajana.

Hänen toimintakenttensä asentajana kattaa koko Tanskan, ja lisäksi hän toimii ammattiosaston puheenjohtajana Ålborgissa ja Tanskan henkilöstöedustajana Bravida-konsernin hallituksessa.

– Luottamusmiehen tehtävä on Bravidassa aika kiitollinen, sillä tämä on hyvä yhtiö ja meillä on yhtenevä käsitys siitä, miten asiat pitäisi hoitaa ja ratkaista. Meillä on hyvä yhteistyöperiaate, jolla on nimikin: ”The Bravida Way”, hän sanoo.

Kai Levisenilla on paikka myös EWC:ssä (European Working Council) eli eurooppalaisessa yritysneuvostossa, joka kokoontuu kaksi kertaa vuodessa.

– Siellä kuulemme, miten muissa Pohjoismaissa menee. Saamme myös tietää, jos tulossa on suuria muutoksia. Käsiteltäviä aiheita ovat talousasiat ja

työntekijöiden näkemykset yhtiössä tapahtuvista uusista asioista, jotka vaikuttavat eri maihin, Kai Levisen jatkaa.

Bravidan Ålborgin-toimipaikassa, joka on Kai Levisenin asemapaikka, henkilön vaihtuvuus on vähäistä, ja työntekijät pysyvät yhtiön palveluksessa keskimäärin vähintään kymmenen vuoden ajan.

– Bravida on ammattimaisesti hoidettu yhtiö, jossa päätökset tehdään lähellä. Ihmisiltä on helppo saada vastaus kysymyksiin. Hyvän työskentelymallin ja yksinkertaisen, kaikissa maissa noudatettavan rakenteen myötä The Bravida Way tarkoittaa, että kaikkeen on selkeät säännöt ja työtapa, joka takaa kannattavuuden, hän sanoo.

Yksi Kai Levisenin mieluisimmista muistoista työelämässä onkin juuri se hetki, kun Bravida tuli uudeksi omistajaksi yritykseen, jossa hän työskenteli, ja hän sai näin uuden työnantajan.

– Se on hieno muisto, kun Bravida tuli kuvioon vuonna 2003. Työtilanteemme parani huomattavasti, ja kannattavuutemme parani Bravidan tultua omistajaksi, Kai Levisen toteaa.

Tuntoja toiminnasta...

Nimi: Petra Rundblad

Ikä: 51 vuotta

Tehtävä Bravidassa Huoltokeskuspäällikkö

Paikkakunta: Värnamo

Miten pitkään olet työskennellyt Bravidalla? 2,5 vuotta

Kuvaile yhdellä sanalla. mitä Bravida mielestäsi edustaa: Kestävyys

Miten viihdyt Bravidassa? Rakastan työtäni

»Rakastan
työtäni!«



Caroline Uebel pyrkii kohti kunnianhimoisia tavoitteita

Projektipäällikkö **Caroline Uebel** ohjaa yhtä suurimmista Tukholmassa parhaillaan käynnissä olevista projekteista – Slussenin uutta bussiterminaalia. Hän on se henkilö, joka on pitänyt langat käsissään kaikissa lämmitys-, jäähdytys-, viemäri-, salaoja- ja WC-asennuksissa.

– Hauskinta työssäni on sen vaihtelevuus. Koko ajan tapahtuu asioita, mikä sopii luonteelleni, sanoo Caroline Uebel.

Caroline pääsi heti energia- ja ympäristöjohtamisen diplomi-insinööritutkintonsa jälkeen projektipäälliköksi Bravidalle elokuussa 2021. Hänet otettiin heti mukaan isoihin projekteihin, muun muassa rakentamaan sairaaloita.

Kestävyys on nykyään kaikkien huulilla, ja sen hän pitää mielessään myös päivittäisessä työssään projektipäällikkönä.

– Minusta Bravidassa ajatellaan kestävyttä keskimääräistä enemmän. Täällä ollaan kunnianhimoisempia kuin mitä olin aiemmin nähnyt. Keskustelemme kestävydestä, kun suunnittelemme projekteja, sitten se on yksittäisten ihmisten vastuulla, ja viime kädessä hintalappu ratkaisee, hän toteaa.

Caroline Uebel on saanut koulutuksensa kautta osaamista ympäristöjohtamisesta, ja hänellä on käytännönläheinen suhtautumistapa kestävyteen.

– Kestää pitkään saada aikaan muutoksia rakennusosalalla, joka on aika konservatiivinen. Sen jälkeen asiat on saatava läpi koko organisaatiossa. Täyden tehon saavuttamiseksi asenteiden on muututtava monella tasolla, hän sanoo.



Hän ei itse ajattele työskentelevänsä miesvaltaisella alalla muulloin kuin tilanteissa, joissa siitä tulee puhe – ja useimmiten siitä myös tulee puhe. Sen sijaan hän miettii välillä akateemista taustaansa.

– Alan tavallinen urapolku kulkee asentajakoulutuksen kautta. Minun onkin toisinaan osoitettava, että osaan ajatella myös käytännöllisesti, vaikka taustani on akateeminen.

Koen kuitenkin, että Bravidassa arvostetaan enemmän monimuotoisuutta kuin mihin olen aiemmin tottunut, Caroline Uebel toteaa lopuksi.

Nimi: Peter Y Eriksson

Ikä: 36 vuotta

Tehtävä Bravidassa: Johtava asentaja

Paikkakunta: Jönköping

Miten pitkään olet työskennellyt Bravidalla? 16 vuotta

Miten viihdyt Bravidalla? Viihdyn todella hyvin. Pidän työkavereistani, työnjohtajastani ja omasta esimiehestäni.

Mikä on paras Bravida-muistosi? Painiottelu oppisopimuskoulutettavani kanssa rakennustyömaalla. Se oli hauska juttu muuten rauhallisena päivänä.

»Viihdyn todella hyvin«



Ikoniset rakennukset, jotka ottavat paikkansa



Oslon oopperatalo

Uuden kalliin oopperatalon rakentamisesta tuli Norjassa kiistelty projekti, joka sai aikaan paljon tunteita. 3,9 miljardia Norjan kruunua myöhemmin tämä upea rakennus seisoo paikallaan Oslon uutena maamerkinä. Oopperatalo on verhoiltu sekä sisältä että ulkoa hienoimmalla italialaisella marmorilla, ja sen pinta-ala on kokonaiset 38 500 neliötä. Rakennuksessa riippuu myös Pohjoismaiden suurin kattokruunu – paino 8,5 tonnia ja läpimitta 7 metriä – joka valaisee tilan 8 000 valodiodilla ja 5 800 kristallilla. Vaikuttavan kattokruunun tarkoituksena on paitsi valaista sali myös parantaa sen akustiikkaa. Bravidan ilmastoystävälliset ja energiatehokkaat asennukset takaavat, että tämä komea rakennus voi vanhentua arvokkaasti.

Siunatut sauvakirkot

Keskiaikaiset sauvakirkot ovat merkittävää kulttuuriperintöä. Niitä on jäljellä enää vähän, ja useimmat kirkoista sijaitsevat Norjassa. Rakennukset ovat vaikuttavia, ja niissä ilmenevä perinteinen käsityötaito on peräisin viikinkiajoilta. Nämä valtavat puukatedraalit olivat aikanaan yleisiä koko Pohjolassa, mutta nyt niitä on jäljellä enää 28 kappaletta. Näiden kulttuuriarteiden säilyttämiseksi Bravida on erikoisosaamisellaan auttanut varmistamaan puukirkkojen paloturvallisuuden ja parantamaan yleistä turvallisuutta kirkkojen sisällä ja ympärillä.





Kokonaan puusta rakennettu kulttuuritalo

Vuonna 2021 vihittiin käyttöön uusi puurakennus Skellefteåssa. Kaupungin uuden maamerkin rakentaminen kesti kolme vuotta, ja lopputuloksena on kulttuuritalo, joka sisältää teatterin, tapahtumapaikkoja ja myös hotellin. Kokonaan puusta valmistettuun rakennukseen piti tulla 18 kerrosta, mutta niitä tulikin lopulta 20. Rakennuksen katto ja yläosa on vuorattu aurinkopaneeleilla, sillä projektin lähtökohtana oli luoda ilmastoystävällinen kiinteistö. Bravida on ollut tärkeä osa tämän erityisen rakennuksen toteutusta ja tuonut siihen kestäviä ja energiatehokkaita asennuksia koskevan asiantun-

temuksensa. Skellefteåssa, joka sijaitsee Norlannin metsävyöhykkeellä, on pitkä puurakennusperinne ja paljon siihen liittyvää osaamista. Haasteena tässä ainutlaatuisessa puurakennuksessa oli se, että mitään asennuksia ei saanut jäädä näkyviin ja että koko talon puurakenne on kantava.

– Oli suunniteltava huolellisesti, miten asennukset vedettäisiin kantavan puurakenteen sisään. Ylimääräistä päänvaivaa asennukset tuottivat esimerkiksi näyttämötiloissa, joissa on tiukat äänivaatimukset mutta 20 metrin huonekorkeus, kertoo Skellefteåssa työskennellyt Bravidan projektipäällikkö Peter Norrman ja jatkaa:

– Näyttämöiden välisen tärinän estämiseksi tarvittiin kaksinkertaiset puuseinät, joiden sisään myös asennukset sijoitettiin. Tämän tyyppistä ratkaisua on vaikea säätää enää jälkikäteen, ja siksi oli tärkeää käydä jokainen asennusvaihe huolellisesti läpi alusta lähtien.

Pohjoismaiden korkein rakennus

Pohjoismaiden korkeimman rakennuksen, Göteborgin Karlatornetin, rakennustyöt ovat täydessä vauhdissa. Rakennuksen on määrä valmistua vuonna 2023. Korkea rakennus koostuu pääasiassa asumisoikeusasunnoista, mutta se sisältää myös toimistotiloja ja hotellin. Bravida toimittaa asunnoiksi rakennettaviin tiloihin vihreitä ratkaisuja. Yhtiö edesauttaa tulevaisuuden kestävästä asumista muun muassa energiaoptimoinnin avulla. Rakennus on Bravidalle monialainen projekti. Bravidan asentajien on esimerkiksi saatava viemäriputket toimimaan oikealla ilmanpaineella myös rakennuksen yläosassa, joka kohoaa 245 metrin korkeuteen ja 73 kerrokseen.

– Tämä on todellinen Bravida plus -talotekniikkaprojekti, joka kattaa kaikki talotekniikan osa-alueet, sanoo Hans Hermansson, joka kuuluu Karlatornet-projektin ohjausryhmään Bravidassa.





Huippumodernien sairaaloiden toteuttaja

Bravida on noussut viime vuosina suureksi kokonaistoimittajaksi useissa uusissa huippumoderneissa sairaalakohteissa eri puolilla Pohjoismaita. Tähän on tarvittu taitavia työntekijöitä, jotka ovat hankkineet urakoissa tarvittavan huippuosaamisen.

Sairaalat ovat monimutkaisia kiinteistöjä, joissa turvallisuudelle ja sujuvalle käytölle asetetaan suuret vaatimukset. Tiloissa tarvittava tekniikka ja varustus ylläpitävät usein elintärkeitä toimintoja, ja asennusvirheet voivat olla myös hengenvaarallisia. Toimittajan on ymmärrettävä ja hallittava tekniikan ja tilojen käyttötavat.

Yksi Bravidan arvostetuimmista työmaista on tällä hetkellä Odensen yliopiston lääketieteellinen tiedekunta. Täällä on tarkoitus tehdä tutkimusta ja kouluttaa lääkäreitä. Lääketieteellinen yliopisto kytkeytyy uuteen supersairaalaan, jossa eri tilojen välillä kulkee 2,1 kilometriä käytäviä.

Uuteen tutkimuskeskuksen rakennetaan tilat ja säilytyspaikat ruumiinavausta odottaville vainajille. Uuteen biopankkiin asennetaan useita pieniä

pakastimia, joissa säilytetään DNA-näytteitä.

– Asennusten toteuttaminen näihin tarkoituksiin on erittäin teknistä työtä. Ilmanvaihtoa ja lämpötilan hallintaa koskevat vaatimukset ovat tiukat, sanoo Bravidan projektipäällikkö Janus Lading.

Bravidalta projektissa on mukana 110 henkilöä, ja työt ovat pian edenneet puoliväliin.

– Kovimpana haasteena tällaisissa projekteissa on löytää urakkaan oikeat henkilöt. Kyseessä on valtava projekti, ja aikataulussa pysyminen on aina haastavaa. Tähän asti olemme onnistuneet erittäin hyvin. Tunnen, että meitä seurataan, ja jos onnistumme, kyseessä on sisäisesti suuri menestys, Janus Lading sanoo.

Tästä projektista ja monista muista sairaal-

Odensen sairaala Bravidan projektipäällikkö Janus Lading on toteuttamassa uutta lääketieteellistä yliopistoa Tanskan Odenseen. Tänne rakennetaan muun muassa biopankki DNA-näytteille ja ruumiinavaustilat, jotka asettavat suuria vaatimuksia ilmanvaihdolle ja lämpötilansäätelylle.

Karoliininen sairaala Bravida turvaa Karoliinisen sairaalan tutkimuslaitoksen Tukholman Solnassa huipputeknisillä turvallisuusratkaisuilla.

Östfold Suurimpia sairaalaprojekteja, joita Bravida on ollut toteuttamassa, on muun muassa Östfoldin supersairaala Oslon kaakkoispuolella. Sairaala otettiin käyttöön vuoden 2015 lopussa, ja Bravida osallistui projektiin turvallisuuslupien kokonaistoimittajana. Uuden huippumodernin sairaalan pinta-ala vastaa kahtatoista jalkapallokenttää.

Drammen Vuonna 2022 aloitetaan uuden huippumodernin sairaalan rakentaminen Norjan Drammeniin. Rakennukseen tulee yhdeksän kerrosta, ja sitä kuvataan huippuhuippumoderniksi kohteeksi, jossa on uusi tekninen varustus. Pinta-ala on 90 000 neliötä. Kestävyys on painopistealue, joka sopii Bravidan strategiaan. Bravidan vastuulla ovat sähköasennukset ja turvallisuus, ja kyseessä on yhtiön suurin sopimus yksittäisellä osa-alueella.

Ålborg Bravida on edistänyt yliopistollisen sairaalan digitalisaatiota huippumodernilla tekniikalla.

Tromssa Sairaala sijaitsee Norjan pohjoisimmassa osassa, ja se on siksi suuren vastualueen tärkeä solmukohta. Täällä Bravida sai vastuulle sähkö-, LVI- ja ilmanvaihtoasennukset, joilta kaikilta edellytetään kestävyttä.

laprojekteista eri puolilla Pohjoismaita Bravidan henkilöstö on saanut urakoissa tarvittavaa kokemusta.

Muihin vaikuttaviin sairaalaprojekteihin kuuluu esimerkiksi Oslon ulkopuolella sijaitseva Östfold, joka on pinta-alaltaan Norjan suurin sairaala. Täällä Fire & Security -liiketoiminta-alue on vastannut turvallisuusasennuksista.

Yksi uusimmista projekteista on norjalainen Drammenin sairaala, jossa painotetaan voimakkaasti kestävyttä eri osa-alueilla. Tämä sopii hyvin yhteen Bravidan kestävyysstrategian kanssa. Drammenin sairaalan on määrä valmistua vuonna 2025. Uusien sairaalatyömaiden lisäksi Bravida on johtava toimija myös kiinteistöjen teknisessä huollossa ja huolehtii useiden aluesairaaloiden toimivuudesta koko Ruotsin alueella.

Århusin yliopistollinen sairaala on Tanskan historian suurin sairaalaprojekti. Suuren sairaalan tekniikka vaatii paljon tilaa. Århusin sairaalassa tekniikalle ja logistiikalle on varattu kaksi kokonaista kerrosta.



Bravidan ilmastoneutraalit toimitukset parantavat kaupunkiympäristöä

Bravida parantaa Tukholman viihtyisyyttä ladattujen akkujen ja lihasvoiman avulla. Tuloksena on ruuhkan ja melun väheneminen. Vihreä, fossiiliton GreenHub-toimitusvaihtoehto parantaa niin Bravidan kuin asiakkaidenkin kannattavuutta.

– Suurin hyöty GreenHubista on ympäristön paraneminen, sanoo GreenHub-liiketoiminta-aluevastaava **Carl Graf** Tukholman Norrmalmin alueelta ja jatkaa:

– Hiilidioksidipäästöt vähenevät, ja lisäksi teknikkomme saavat hyötyliikuntaa ja työt hoituvat sujuvammin. Emme esimerkiksi joudu odottelemaan autojonoissa ja etsimään pysäköintipaikkoja. Näin olemme huomattavasti nopeammin asiakkaan luona.

Norrmalm on Bravidan GreenHub-perheen uusin tulokas. Toiminta käynnistyi, kun Carl Graf aloitti liiketoiminta-aluevastaavana joulukuussa 2021. Sähköpyörällä, sähköskootterilla tai jalan GreenHubin työntekijät ovat asiakkaan luona 15 minuutin kuluessa. Uusi liikkumistapa tuo kuitenkin mukanaan myös uusia vaatimuksia.



– Työhöni on tullut lisäjännitystä, kun kaikki ympärillä oleva on yhtäkkiä otettava laajemmin huomioon. GreenHub tuo uusia haasteita ja mahdollisuuksia esimerkiksi työympäristöön. Painotamme vahvasti, että kaikkien on käytettävä asianmukaisia suojavausteita ja vaatteita, jotta liikkuminen kaupunkiliikenteessä on turvallista, sanoo Carl Graf, joka odottaa toiminnan laajenevan Norrmalmilla.

Muuttamalla huoltopalvelujen perinteistä toimitustapaa ilmastoneutraaleilla kuljetuksilla Bravida mahdollistaa myös kustannussäästöjä asiakkaille.

– Tämä on myönteinen heijastusvaikutus asiakkaille, jotka voivat ottaa huomioon fossiilittomat kuljetuksemme omissa kestävyysraporteissaan. Vihreän vaihtoehtomme avulla kiinteistökohtaiset hiilidioksidipäästöt vähenevät noin puoli tonnia. Monia kiinteistöjä omistavalle asiakkaalle tästä kertyy sievoinen summa, toteaa Bravidan Riks-divisioonan markkinointipäällikkö **Marie Agélii**.

Eniten vihreä GreenHub-malli vapauttaa kuitenkin aikaa, joka voidaan käyttää lisäarvon tuottamiseen asiakkaille.

– Toiminnan tehostumisen myötä voimme tarjota parempaa palvelua. Voimme käyttää vapautuvan ajan kiinteistöjen lisäkehitykseen ja -optimointiin automatisaation ja digitalisaation avulla. Viime

kädessä tämä koituu asiakkaan hyväksi, kun kannattavuus paranee esimerkiksi energiankulutuksen pienentyessä, Marie Agélii sanoo.



Tukholman lisäksi GreenHubeja on myös muissa Pohjoismaiden suurissa kaupungeissa: Göteborgissa, Kööpenhaminassa, Århusissa, Helsingissä, Oslon Lysakerissa, Oslon keskustassa, Bergenissä, Trondheimissa ja Kristiansandissa.

GreenHub – ideasta onnistumiseen

Ideasta toteutukseen tarvittiin kolme kuukautta. Uuden GreenHub-konseptin myötä Bravida toimittaa teknisiä palveluja ympäristöystävällisesti ja fossiilivapaasti. Vihreän mallin taustalla on Oslon aluejohtaja **Dag Vidar Kvernbråten**.



– Kun esittelin GreenHubin idean ensimmäistä kertaa sisäisesti, kaikki lähtivät heti mukaan. Myös johto. Yksimielisyys oli uskomatonta. Työ GreenHubin toteuttamiseksi pääsi näin käyntiin – se oli todella hauskaa, Dag Vidar Kvernbråten muistelee.

Hän haki GreenHubiin inspiraatiota monelta suunnalta – sekä asiakkailta että Bravidan organisaation sisältä. Toiveina olivat entistä kustannustehokkaampi palvelu, asiakasläheisyys sekä palvelujen ympäristöystävälliset ja kestävät toimitukset.

Bravidan ensimmäinen GreenHub avattiin keväällä 2020 Oslon keskustaan. Auton käyttö töissä ei ole sallittua, vaan teknikot ja huoltohenkilöstö ajavat asiakkaiden luo sähköpyörillä tai sähkökäyttöisillä kuljetuspyörillä. Asiakkaat ovat

aina enintään 15 minuutin säteellä hubista.

– Olemme onnistuneet vähentämään sekä tehtäviin käytettävää aikaa että fossiilisia päästöjämme. Toimitukset tapahtuvat nyt kestävästi ja kustannustehokkaasti läheltä asiakasta, Dag Vidar Kvernbråten toteaa.

GreenHub oli menestys alusta alkaen. Ensimmäisen hubin seuranta osoitti merkittävää kasvua jo kuuden kuukauden



kuluttua lanseerauksesta. Olimme saaneet useita uusia asiakkaita ja huoltosopimuksia.

– Kasvu oli odotettuakin vahvempaa. Ja samaan aikaan myös asiakaskäynnit lisääntyivät 20 prosenttia. Monet asiakkaat ovat lisäksi toivoneet, että perustamme GreenHubeja myös muille paikkakunnille Norjassa, Dag Vidar kertoo.

Bravidan vihreä malli on herättänyt huomiota mediassa, ja siitä ovat kiinnostuneet niin poliitikot kuin elinkeinoelämäkin. GreenHubista on tullut aito esikuva kestäväälle liiketoiminnalle.

– Olemme todella keränneet monenlaisia voittoja perustamalla GreenHubin. Seuraavana tavoitteena on, että perustamme vuonna 2022 vielä yhden GreenHubin Oslon alueelle, Dag Vidar Kvernbråten toteaa.

Bravida-koulu – hyvästä vielä paremmaksi

Bravidalle työntekijät ovat A ja O. Siksi panostamme Bravida-koulun kautta vahvasti osaamisen kehittämiseen. Kurssivalikoiman avulla kaikilla on oltava mahdollisuus kasvaa tehtävässään ja tehdä ura yhtiössä.

– Nopea kehitys aiheuttaa haasteensa Bravidalle. Siksi Bravida-koulu on tärkeä kulmakivi, joka auttaa pysymään mukana muutoksissa. Työntekijöidemme on saatava kaikki taidot, joita he tarvitsevat tehtäviensä hoitamiseksi parhaalla mahdollisella tavalla, sanoo Bravidan koulutus- ja henkilöstöpäällikkö **Christine Nilsson**.

Kun Bravida-koulu lanseerattiin vuonna 2008, tarjolla oli neljä koulutusta. Nykyään tarjolla on 80–100 koulutustilaisuutta vuodessa. Kurssien vetäjinä ovat usein omat työntekijämme, jotka ovat oman alansa asiantuntijoita.

– Bravida-koulusta on vuosien mittaan kehittynyt ylpeyden aihe työntekijöillemme, ja se on selkeä kilpailuetu myös rekrytoidessamme uusia työntekijöitä. Kurssitarjonta laajenee jatkuvasti, ja koulu kasvaa isommaksi. Työntekijöidemme halu osaamisen kehittämiseen on suuri, ja olemme siksi alkaneet jakaa tietoa nykyaikaisemmin, esimerkiksi verkkokoulutusten ja webinaarien muodossa. Hyvä esimerkki verkkokoulutuksesta on sähköinen johdantokoulutus, jonka kehitimme joitakin vuosia sitten. Koulutus lähetetään uusille työntekijöillemme kaikissa Pohjoismaissa, ja siinä toimitusjohtajamme Mattias Johansson toivottaa heidät tervetulleiksi, Christine Nilsson kertoo.



Päättymätön menestystarina

Bravidalla on mennyt loistavasti kaikissa maissa. Muuttamalla organisaatioitaan tarkoituksenmukaisemmaksi, kehittämällä uusia työtapoja ja työkaluja sekä panostamalla entistä enemmän osaamiseen eri maiden liiketoiminnat ovat nousseet laadukkaiden digitalisaatio- ja automaatio-palvelujen eturintamaan.

Soitimme toimitusjohtajillemme eri puolilla Pohjoismaita – **Tore Bakkelle**, **Johnny Heylle** ja **Marko Holopaiselle** ja kyselimme heiltä tulevaisuudesta.

Hei Tore Bakke, Norjan Bravidan toimitusjohtaja – miltä Bravidan tulevaisuus näyttää?

– Hoiva-alan laajeneminen jatkuu Norjassa, ja tähänastisen osaamisemme ansiosta voimme varautua jatkossakin uusiin sairaalatyömaihin, siitä olen varma. Tämän tyyppisten monimutkaisten rakennusten huollon jälkimarkkinat takaavat, että meillä on hyvät mahdollisuudet kasvaa servicessä.



Voitko nostaa esiin jotakin muuta?

– Kyllä, digitalisaatio ja kestävyys ovat kaksi vahvaa kehityssuuntaa tulevaisuudessa. Meillä Bravidassa on sekä tekniikka että tietämys, joita tarvitaan, jotta voimme auttaa asiakkaitamme pienentämään hiilidioksidipäästöjään. Tämä tuntuu hienolta. Tulevaisuutta varten tarvitsemme kuitenkin myös lisää työntekijöitä, joilla on uudenlaista osaamista, ja meidän on kehitettävä myös nykyistä osaamistamme.

Mitkä ovat tulevaisuudessa suurimmat haasteet?

– Yhtenä haasteena on työntekijöiden houkuttelevuus ja pitäminen heidät yhtiön palveluksessa. Meidän on tultava paremmiksi Employer Brandingissä, luotava lisää harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja sekä panostettava entistä enemmän osaamisen ja johtamisen kehittämiseen. Työnantajana meidän on myös vaadittava työntekijöiltämme enemmän muutosvalmiutta. Kehitys etenee tulevaisuudessa yhä nopeammin, ja silloin yhtiön on oltava ketterä.

Katse tulevaisuuteen...

Nimi: Rose-Marie Åhlund

Ikä: 60+

Tehtävä Bravidassa: Osastosihteeri

Paikkakunta: Örebro

Miten pitkään olet työskennellyt Bravidalla? 9 vuotta

Miten uskot työsi muuttuvan tulevien 50 vuoden aikana? Paljon siitä, mitä hallinnoijana teen, voidaan tulevaisuudessa automatisoida, mutta ei kaikkea.

» Kun ajattelen Bravidaa, ajattelen ympäristövastuuta «



Hei Johnny Hey, Tanskan Bravidan toimitusjohtaja – miltä Bravidan tulevaisuus näyttää?

– Olemme edistyneet jo hyvän matkaa digitalisaation ja automatisaation alalla. Selkeään palvelun ja laajan alakohtaisen osaamispankin ansiosta olemme voineet tehostaa kehitystä näillä liiketoiminta-alueilla ja laajentaa liiketoimintaa. Tulevaisuus näyttää siis valoisaalta.

Voitko nimetä haasteen, joka on jo nyt näköpiirissä?

– Jatkossa haasteina ovat uusien, oikeaa osaamista tuovien työntekijöiden houutteleminen sekä se, että saamme heidät viihtymään ja pysymään yhtiössä. Tulevaisuuden työntekijät ovat digitaalisesti suuntautuneita, aiempaa avoimempia teknologiaa kohtaan ja entistä tuottavampia.

Tämä kuitenkin tarkoittaa, että he ovat myös halukkaampia muutoksiin. Heidän pitämisenä yhtiössä edellyttääkin, että asemoidumme selkeästi työnantajaksi, joka tarjoaa houkuttelevia uramahdollisuuksia ja aktiviteetteja ja joka panostaa aidosti kestävyysasioihin. Tämä on tulevaisuutta.

Kaiken, mitä sanomme ja teemme, on heijastettava yhtiön arvoja. Toinen tapa varmistaa oikea osaaminen on poimia harjoittelijoita ja oppisopimuskoulutettavia muista liiketoiminnoista ja työtehtävistä.



Hei Marko Holopainen, Suomen Bravidan toimitusjohtaja – miltä Bravidan tulevaisuus näyttää?

– Tulevaisuus on kestävä. Meidän on oltava ykkösiä kestävyysasioissa! Suomi sijaitsee maantieteellisesti Pohjoismaiden kylmimmällä alueella, ja kiinteistöt kuluttavat paljon energiaa – ja siksi voimme tehdä tällä osa-alueella paljon. Tekniikan ja osaamisen ansiosta voimme auttaa parantamaan asiakkaidemme rakennusten energiatehokkuutta, ja kysyntä tälle tulee kasvamaan. Kun joku kysyy, mikä yritys on paras kestävyysasioissa, hänen on ajateltava Bravidaa. Meidän on oltava ykkösiä kestävyysasioissa!



Osaatko sanoa tulevaisuudesta jotakin muuta?

– Tulevaisuutta ovat uuden sukupolven työntekijät. Meille sukupolvi, joka on imenyt digitalisaation äidinmaidosta, on kiinnostava ryhmä. He omaksuvat tekniikan ja prosessit nopeasti ja voivat esittää hyviä ideoita. Sama nuorten ryhmä on kiinnostunut myös arvoista.

Jotta voimme olla tälle ryhmälle itsestään selvä valinta työnantajaksi, meidän onkin ilmaistava myös vahva ja vilpitön halumme edistää kestävyysasioita osana liiketoimintaa.

Miten ratkaiset tämän?

– Meiltä tullaan vaatimaan paljon uudenlaista ajattelua, ja meidän on tarjottava mahdollisuuksia työkiertoon, osaamisen kehittämiseen ja urakehitykseen paitsi organisaatiossa myös erikoistumisen muodossa.

Nimi: Jonathan Albertsson

Ikä: 26 vuotta

Tehtävä Bravidassa: Sähköasentaja/turvallisuusteknikko

Paikkakunta: Oskarshamn

Miten pitkään olet työskennellyt Bravidalla? 4 vuotta

Milloin olet erityisen ylpeä siitä, että työskentelet Bravidalla? Kun näen, että eri yksiköt/teknikka-alueet ratkaisevat ongelmia yhdessä. Se on vahvuus isossa konsernissa.

Millä osa-alueella uskot Bravidan kehittyvän eniten tulevien 20 vuoden aikana ja miksi?

Tulemme olemaan kehityksen kärjessä älytekniikassa ja kokonaisratkaisuuksissa, joissa alustoina ovat esimerkiksi Bravida Charge ja Integra.



Muistoja menneiltä ajoilta:

Aurinkolämmöstä tuli floppi

Uuden tekniikan kehittäminen ei tarkoita aina menestystä. 1980-luvulla yhtiön sisäinen projektitiimi rakensi innovatiivisen aurinkolämpövoimalan, jonka oli määrä vastata 1950-luvun omakotitalojen koko sähköntuotannosta.

Projektijohdolla oli uuden tekniikan varalle suuria visioita, mutta asennuksista tuli liian monimutkaisia. Sähkö loppui heti, kun aurinko meni pilveen – eikä Ruotsia varsinaisesti tunneta aurinkoisten tuntiensa määrästä. Ratkaisusta ei siis tullut hittituotetta. Myös silloinen Växjön kunnallisneuvos oli mukana suurusuuntaisessa ideassa. Flopin jälkeen hänet tunnettiin nimellä "Sune Sol" (Aurinko-Sune).

Tietokoneen ajokortti

Nykyään on vaikea kuvitella ketään alle 80-vuotiasta, joka ei tietäisi, miten tietokone toimii. 1990-luvun lopulla tämä ei kuitenkaan ollut yhtä selvää. Tilanteen korjaamiseksi ja väestön digitalisaatioasteen kohentamiseksi otettiin käyttöön data-ajokortti samoihin aikoihin vuonna 1997 Ruotsissa toteutetun työnantajan tarjoaman kotitietokoneen verovapauden kanssa. Myös Bravidassa, kuten monissa muissakin yrityksissä, työntekijät joutuivat suorittamaan data-ajokortin.

Hiihoi Tuna- risteilijälle!

Yhtiö toimi 1960- ja 1970-luvuilla hetken aikaa myös veneenrakennusalalla. Itse suunniteltu venemalli, Tuna-risteilijä, rakennettiin teräksestä mutta puuvenetekniikkaa käyttäen, ja se sai näin puuvenettä muistuttavat harmoniset linjat. Vielä tänäkin päivänä vesillä seilaa ainutlaatuisia yksi- tai kaksimastoisia Tuna-risteilijöitä. Valmistus lopetettiin vuonna 1979, jolloin oli valmistettu yhteensä 74 venettä.

Toimitusjohtajan kikka

Kun Mattias Johansson aloitti Bravidan uutena konsernijohtajana vuonna 2015, hän lähestyi kaikkia työntekijöitä perinteisellä mutta silti epätavanomaisella tavalla. Tavallisen sähköpostiviestin sijaan hän päätti kirjoittaa perinteisen kirjeen paperille, joka taiteltiin kuoreen ja lähetettiin kaikille työntekijöille. Perinteisiä kirjeitä lähetetään nykyään enää vain, jos kyseessä on jokin todella tärkeä asia tai juhlava kutsu. Arvaa, toimiko toimitusjohtajan kikka ja luettiinko kirje...

1990-luku

Vuonna 1998 joitakin yhtiön paikallisista toimipisteistä piti sulkea. Sulkemisilmoitus oli vietävä perille henkilökohtaisesti, ja siksi johdon edustaja lähetettiin kyseisiin toimipisteisiin. Yksi näistä edustajista astui sisään Etelä-Ruotsissa sijaitsevaan toimistoon, irtisanoi henkilökunnan ja sulki toimiston.

Kun kaikki oli hoidettu, huomattiin, että oli tapahtunut nolo kömmähdys. Edustaja oli ajanut väärään kaupunkiin ja sulkenut väärän konttorin.

Nyt riennämme tulevaisuuteen!

**Sata vuotta. SATA VUOTTA!
Vedä syvään henkeä ja lausu
sanat kuuluvalla äänellä itsellesi,
sillä olemme ylittäneet tällä
pitkällä matkalla monta estettä
yhdessä. Se on upeaa. Olemme
kulkeneet samassa tahdissa
yhteiskunnan kanssa. Ja olemme
kiiruhtaneet edelle aikaamme
tulevaisuuteen tähyävillä ideoilla
– kuten siirtymällä viisipäiväiseen
työviikkoon jo paljon ennen
kuin siitä tuli itsestäänselvyys
kaikille. Tästä saivat alkunsa
henkilöstöstä huolehtiminen ja
kulttuuri, jotka näkyvät nykyään
kaikessa liiketoiminnassamme.**

Tekniikan avulla voidaan aina helpottaa ja parantaa asioita, mutta uskon, että käsityötaidollemme on vielä pitkään kysyntää kaikilla osa-alueillamme. Takanamme on satavuotinen historia, ja digitalisaation, automatisaation ja uuden osaamisen ansiosta olemme valmiit vastaamaan myös tulevaisuuden tarpeisiin.

Tärkein voimavaramme olet juuri sinä, joka työskentelet jossakin osassa yhtiötämme, ja sinun ammattitaitosi. Taitavia käsityöläisiä tarvitaan aina. Yhtä lailla tueksi tarvitaan myös projektipäälliköitä ja johtajia – näin saadaan aikaan paras joukkue. Matkalla meidän on seurattava yhteiskunnan kehitystä, jotta pysymme houkuttelevina sekä asiakkaillemme että uusille työntekijöille, ja myös siksi, että sinusta, joka jo olet osa yhtiötä, on mukava mennä töihin. Tätä varten meidän on aina etsittävä uusia ajattelutapoja.

Huolimatta digitalisaatiosta ja tulevaisuuden tuulista, jotka nyt puhaltavat koko liiketoiminnassamme, ihmisten välinen kohtaaminen on jatkossakin kaiken toimintamme ytimessä. Suhteet ja ihmiset luovat arvoja, ja arvoista muodostuu liiketoimintamme. Siksi työskentelemme jatkossakin utterasti ja kekseliäästi yhdessä asiakkaidemme ja työntekijöidemme kanssa, jotta voimme täyttää kiinteistöt elämällä.

Haluamme nimittäin, että yhtiömme voi sadan vuoden päästä sanoa: me teimme sen! Ja teimme sen yhdessä. Kuten aina.



 **bravida** 100 år years
vuotta