

Bravidan eettiset toimintaperiaatteet



Konsernijohtajan puheenvuoro

Bravida on suuri yritys, joka näkyy paikallisesti kaikkialla Pohjoismaissa. Yrityksen koko ja johtava asema markkinoilla tuovat mukanaan vastuun. Haluamme olla työympäristön ja etiikan eturintamassa, ja pyrimme olemaan esikuvana koko toimialalle. Eettiset toimintaperiaatteet vetävät yhteen ja selventävät Bravidan arvoja sekä niitä sääntöjä ja suuntaviivoja, joita meidän tulee noudattaa sekä työpaikallamme sisäisesti että ulkopuolisissa suhteissamme asiakkaisiin, toimittajiin ja kumppaneihin. Samoja periaatteita ja sääntöjä tulee noudattaa myös edustaessamme Bravidaa yhteiskunnassa muutenkin. Nämä toimintaperiaatteet luovat perustan päivittäiselle toiminnallemme ja käyttäytymiselle sekä ohjaavat päätöksentekoamme.

Bravidan periaatteena on pitää lupauksemme, toteuttaa ne laadukkaasti ja ottaa vastuu taloudellisesta lopputuloksesta. Meidän on oltava ylpeitä arvoistamme ja liiketoimintaetiikastamme. Toimintaperiaatteitamme sovelletaan kaikkiin työntekijöihin ja heidän odotetaan noudattavan niitä. Toimittajiemme, alihankkijoidemme, konsulttiemme ja muiden asiamiestemme on noudatettava toimittajia koskevia toimintaperiaatteitamme.

Vahvuutemme on yksiköiden paikallisen liike-elämän tuntemus ja riippumattomuus. Luomme yhdessä yhteisten arvojen, työtapojen ja työkalujen avulla kestävä ja kannattava liiketoiminnan meille ja asiakkaillemme samoin kuin yhteisen identiteetin. Yrityksemme koko ja paikallinen näkyvyys antavat meille mahdollisuuden mutta myös velvollisuuden toimia hyvän liiketoimintaetiikan ja kestävä kehityksen puolesta.

Olen vakuuttunut siitä, että eettisten periaatteidemme ja arvojemme noudattaminen on avain menestykseen. Ratkaiseva tekijä on ja tulee olemaan vastuun ottaminen alalla. Sen avulla olemme kiinnostavia niin asiakkaiden, työntekijöiden kuin sijoittajienkin suuntaan.

Helmikuussa 2021
Mattias Johansson
konsernijohtaja





1

Bravidan arvot sekä eettisten toimintaperiaatteiden sisältö ja tarkoitus

AMMATTIMAISSUUS

Suhtaudumme liiketoimintaamme intohimoisesti

Pyrimme aina luomaan asiakkaille lisäarvoa ja tunnistamaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia

Olemme kustannustehokkaita

Saavutamme enemmän – yhdessä.

VASTUULLISUUS

Olemme luotettavia ja pidämme lupauksemme

Emme koskaan vaaranna työturvallisuutta työpaikalla

Otamme vastuuta ympäristöstä, asiakassuhteista, yhteiskunnasta ja ihmisistä

YKSINKERTAISUUS

Olemme palvelulähtöisiä ja meidän kanssa on helppo toimia

Käytämme yhteisiä työskentelytapoja

Tuotamme yhteistyössä sujuvan kokonaisratkaisun asiakkaalle.

OMA-ALOITTEISUUS

Olemme yhteydessä asiakkaisiin, kuuntelemme ja ehdotamme ratkaisuja

Suuntaamme ajatuksemme tulevaisuuteen uusien mahdollisuuksien luomiseksi ja riskien välttämiseksi

Pyrimme aina kehittymään ja olemaan askeleen edellä

1.1 Arvomme

Bravidan arvot tiivistävät kulttuurimme ja arvopohjamme ja muodostavat perustan tässä eettisessä toimintaohjeessa kuvatuille periaatteille.

1.2 Eettisten toimintaperiaatteiden tarkoitus

Etiikka on tärkeä osa arvojemme sisältöä. Arvojen tarkoituksena on selkeyttää ja yksinkertaistaa yhteisten tavoitteiden ja yhteisen kulttuurin saavuttamista niin sisäisessä yhteistyössä kuin suhteessa ympäristöömme. Bravida kannattaa YK:n Global Compact -aloitteen 10 peruseriaatetta ja Bravidan eettiset toimintaperiaatteet perustuvat osaltaan näihin peruseriaatteisiin. Bravidan eettisistä toimintaperiaateista käy ilmi Bravidan arvot ja suhtautuminen liiketoiminnan etiikkaan, ihmisoikeuksiin ja työolosuhteisiin, asiakkaisiin ja laatuun sekä ympäristöön ja kestävään kehitykseen liittyviin kysymyksiin.

Rakennamme suhteitamme asiakkaisiin, toimittajiin ja kumppaneihimme arvojemme mukaisesti ja markkinoillamme ja liiketoiminnassamme vallitsevia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä noudattaen.

Asetamme liikekumppaneillemme samat vaatimukset kuin itsellemme, ja vältämme yhteistyötä sellaisten asiakkaiden ja toimittajien kanssa, jotka eivät sitoudu Bravidan arvoihin. Bravidan toimittajien eettiset toimintaperiaatteet kuuluvat aina toimittajien kanssa tehtyihin sopimuksiin.

1.3 Eettiset ongelmat

Jos eteesi tulee asia, jonka eettisyys mietityttää, suosittelemme kysymään itseltäsi seuraavat kysymykset:

1. Onko se laillista?
2. Onko se kunniallista ja arvojemme ja toimintaperiaatteidemme mukaista?
3. Tuntuisiko mukavalta selitellä toimintaani kollegalle, esimiehelleni, alaisilleni tai perheelleni?
4. Pystyisinkö puolustamaan tekojani, jos ne julkistettaisiin tiedotusvälineissä tai sosiaalisessa mediassa?

Jos vastaus johonkin yllä olevista kysymyksistä on "ei", et voi jatkaa asiassa eteenpäin. Jos vastaus kaikkiin kysymyksiin on "kyllä", voit edetä asiassa. Jos olet epävarma, sinun tulee kysyä neuvoa ennen kuin etenet.

Eettiset kysymykset voivat olla hankalia, eikä niihin aina löydy yksiselitteistä vastausta. Bravida on siksi perustanut eettisen neuvoston, johon kuuluu yrityksen johtohenkilöitä sekä edustajia Ruotsista, Tanskasta, Suomesta ja Norjasta. Työntekijät voivat ottaa neuvostoon yhteyttä, jos heillä on kysyttävää, he tarvitsevat neuvoja tai haluavat ilmoittaa epäkohdista.

Eettinen neuvosto valvoo lisäksi toimintaa ja järjestää koulutuksia. Eettisen neuvoston jäseniin saat yhteyden Bravidan intranetin kautta.

1.4 Toimintaperiaatteiden rikkominen ja rikkomuksista ilmoittaminen

Bravidassa ei koskaan hyväksytä epäeettistä käytöstä. Jos toimit epäeettisesti ja rikot siten eettisiä toimintaperiaatteita tai lakeja, säädöksiä ja ohjeistuksia, on siitä seurauksena kurinpidollinen rangaistus, joka voi rikoksen vakavuudesta riippuen johtaa työsuhteen päättymiseen ja/tai muihin seurauksiin. Epäeettisen käytöksen ilmetessä Bravida ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin, vaikka se tarkoittaisikin menetettyä liiketoimintamahdollisuutta tai taloudellisen tuloksen pienenemistä lyhyellä aikavälillä.

Jos tietoosi on tullut tai epäilet eettisten toimintaperiaatteiden rikkomista, ilmoita siitä esimiehellesi tai hänen esimiehelleen. Voit myös ottaa yhteyttä HR:ään, Bravidan lakiasianjohtajaan tai Bravidan eettiseen neuvostoon.

Jos et halua käyttää yllä olevia vaihtoehtoja, voit tehdä nimettömän ilmiannon kotisivujemme kautta osoitteessa <https://www.bravida.fi/tietoa-bravidasta/bravida-way/arvomme/ilmiantajan-ilmoitus/>. Bravida ei missään tapauksessa hyväksy sellaisen työntekijän rankaisemista, joka on ilmoittanut toimintaperiaatteiden rikkomuksesta vilpittömässä mielessä.

2 Työolot

2.1 Ihmisoikeudet, pakkotyö ja lapsityövoima sekä kokoontumis- ja yhdistymisvapaus

Bravidan toiminnassa on itsestään selvänä peruslähdekohtana, että:

- i. tuemme ja kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja varmistamme, että emme osallistu ihmisoikeusloukkauksiin
- ii. kaikilla Bravidan työntekijöillä on kokoontumis- ja yhdistymisvapaus ja tunnustamme oikeuden työehtosopimusneuvotteluihin
- iii. emme salli menettelyjä, jotka rajoittavat työntekijöiden vapaata liikkuvuutta, eikä Bravidassa ole minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

2.2 Työolot sukupuolten tasa-arvon ja monimuotoisuuden kannalta

Edistämällä tasa-arvoa ja monimuotoisuutta Bravida ottaa huomioon työntekijöiden eroavuudet, taidot ja kokemukset. Bravida on työpaikka, joka toivottaa kaikki työntekijät tervetulleiksi ja kunnioittaa heitä sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä riippumatta.

Bravida on työpaikka, jossa kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Tasa-arvoa ja moninaisuutta voidaan edistää entisestään Bravida-koulun avulla. Bravidan yrityskulttuuriin kuuluu, että mies- ja naispuolisilla työntekijöillä on samanlaiset edellytykset työn ja vanhemmuuden yhdistämiseen.

2.3 Häirinnän ja loukkaavan kohtelun osalta nollatoleranssi

Bravidassa on nollatoleranssi häirinnän ja loukkaavan kohtelun suhteen.

Kaikkia työntekijöitä on kunnioitettava sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sen ilmenemismuodosta, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä riippumatta. Emme myöskään hyväksy, että työntekijöitä, jotka huomauttavat häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta, rangaistaisiin millään tavalla.

2.4 Terveys ja turvallisuus

Bravida haluaa luoda myönteisen ja turvallisuustietoisen yrityskulttuurin, jossa työntekijämme nauttivat työstään ja tulevat seuraavanakin päivänä töihin terveisinä ja hyvinvoivina. Työperäisten fyysisten ja psyykkisten sairauksien suhteen meillä on nollatavoite. Kaikki Bravidan työntekijät ovat vastuussa hyvän työympäristön luomisesta, kehittämisestä ja ylläpitämisestä. Tämä edellyttää keskinäistä yhteistyötä asiakkaiden, konsulttien, toimittajien ja muiden työpaikoillamme toimivien kanssa. Se tarkoittaa, että Bravidan työntekijät:

- asettavat turvallisuuden etusijalle
- noudattavat työmaan sääntöjä ja ohjeita sekä Bravidan terveyttä ja turvallisuutta koskevia sääntöjä
- keskustelevat aktiivisesti turvallisuutta ja työympäristöä koskevista asioista asiakkaiden, työntekijöiden ja toimittajien kanssa
- tuntevat kyseiseen työympäristöön liittyvät riskit
- suunnittelevat työnsä niin, että terveys- ja turvallisuusriskit ovat mahdollisimman pieniä ja hyväksyttävissä
- ottavat huomioon ympäristöön ja käyttäjiin kohdistuvat vaikutukset.



2.5 Johtajuus

Bravidalla sovelletaan kehittävää johtajuutta. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että johtaja näyttää mallia noudattamalla yhteisiä arvojamme sekä seitsemää johtamisemme kulmakiveä.

Jokaisella esimiehellä, johtajalla ja työntekijällä on Bravidassa suuri vastuu. He luovat yhdessä Bravidan kulttuuria toimiessaan eettisten toimintaperiaatteidemme luomissa raameissa.

Seitsemään johtamisen kulmakiveen on kiteytetty näkemyksemme johtamisesta ja johtajuudesta ja se, mitä odotamme sinulta esimiestehtävässäsi:

1. ilmaiset odotuksesi selkeästi
2. toimit, suunnittelet, seuraat ja annat palautetta
3. edustat yritystä ja olet esikuvana
4. olet rohkea ja sitoutunut
5. kommunikoit ja olet selkeä
6. valmennat ja tuet
7. olet avoin ja läsnä.

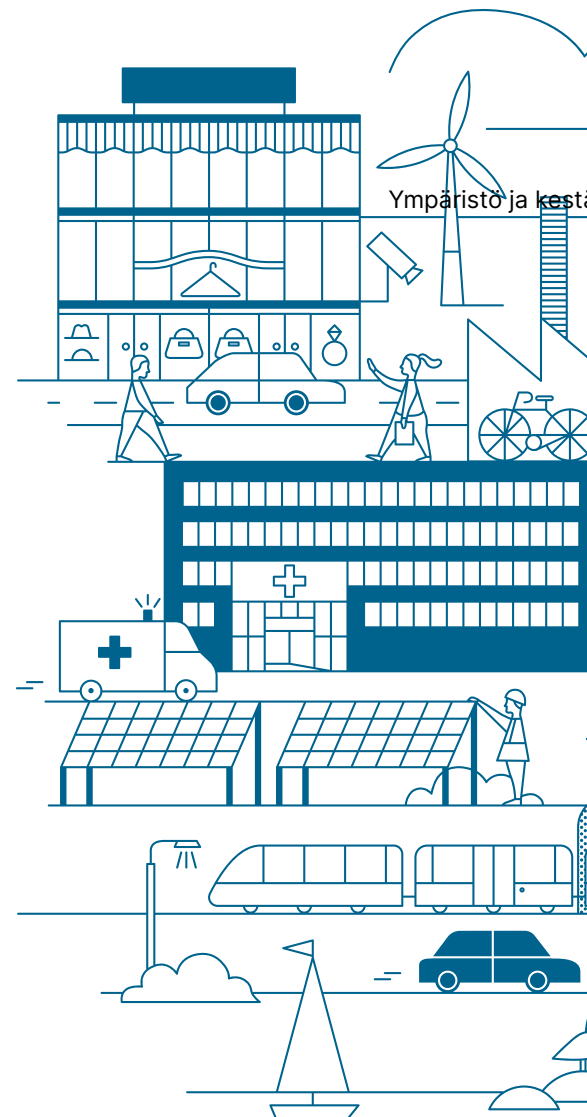
3

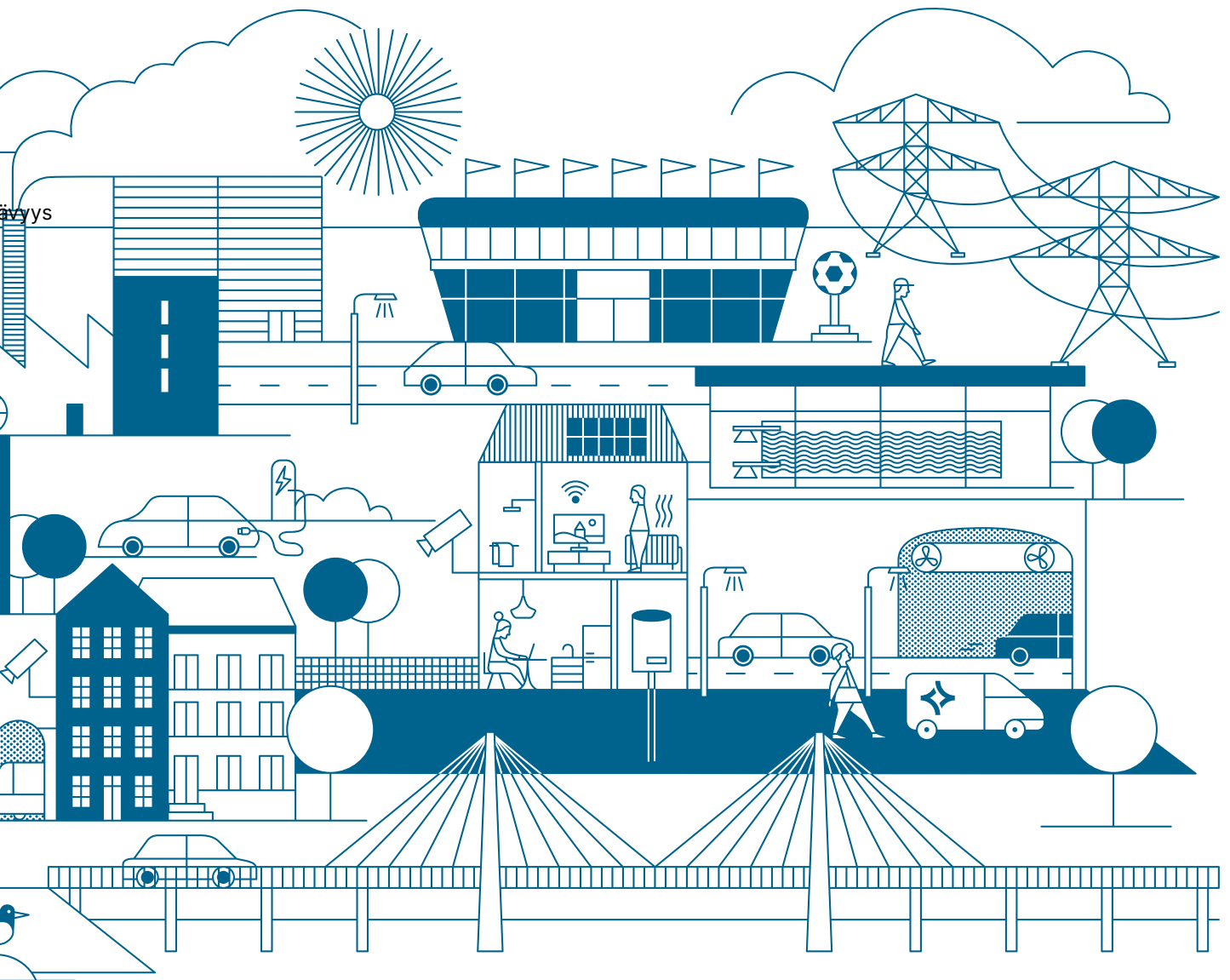
Ympäristö ja kestävyys

- Bravida on mukana rakentamassa kestävästä yhteiskunnasta

Bravidan avulla asiakkaat pystyvät kehittämään kiinteistöjensä koko potentiaalia. Servicen ja urakoinnin kautta annamme kiinteistöille elämän – ja samalla panoksemme kohti kestävästä yhteiskunnasta. Autamme yhdessä asiakkaitamme luomaan ilmastolta älykkäitä ratkaisuja, jotka kestävät kiinteistön koko elinkaaren ajan. Yhteiskuntaa rakentavana toimijana otamme vastuun sekä ratkaisustamme että työmme toimittamisesta. Tämä tarkoittaa, että me:

- tarjoamme asiakkaillemme ympäristötehokkaita urakointi- ja service-ratkaisuja, jotka vähentävät energian ja resurssien kulutusta
- tiedotamme asiakkaitamme nykyisistä ja tulevista energia- ja ympäristövaatimuksista ja teemme ehdotuksia siitä, miten ja millaisin toimenpitein heidän kiinteistöjensä energiatehokkuutta pystyttäisiin parantamaan
- työskentelemme aktiivisesti omien ympäristövaikutustemme vähentämiseksi ja ympäristötyömme jatkuvaksi parantamiseksi selkeiden tavoitteiden ja jatkuvan seurannan kautta
- koulutamme ja motivoimme työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita suunnittelemaan ja toteuttamaan työtään kestäväällä tavalla
- edellytämme toimittajilta ja kumppaneilta kestäviä materiaaleja, tuotteita ja palveluita
- seuraamme yhteiskunnan ja asiakkaidemme ympäristövaatimuksia sekä osallistumme tutkimuksiin ja kehitykseen, jotka vahvistavat kykyämme tarjota innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja.





4

Liiketoimintaetiikka ja suhteet ulkoisiin sidosryhmiin

Vaalimme suhteita liikekumppaneihimme. Tärkeintä on, että toimitamme aina sen, minkä olemme luvanneet. Uskomme kilpailuun ja siihen, että kaikki päätökset – sekä sisäiset että liikekumppaneihimme liittyvät – perustuvat ammattimaisuuteen. Emme saa koskaan ohittaa liikekumppaneidemme päätöksentekoprosesseja tai pyrkiä vaikuttamaan niihin sopimattomalla tavalla.

4.1 Asiakkaat ja laatu

Jokainen kohtaamisemme asiakkaan kanssa heijastaa arvojamme ja perustuu luottamukseen, vastuullisuuteen, sitoutumiseen ja osaamiseen.

Toimitamme aina laadultaan sopivia ja asiakkaalle lisäarvoa tuottavia tuotteita ja palveluita, jotka vastaavat asiakkaan odotuksia ja mielellään jopa ylittävät ne. Tähän päästään selkeällä vastuunjaolla, johon kaikki työntekijät osallistuvat omalla osaamisellaan.

Laatu merkitsee sitä, että vastaamme asiakkaiden ja yhteiskunnan vaatimuksiin ja panostamme jatkuvaan parantamiseen kehittämällä ja kouluttamalla sekä hyödyntämällä saatuja kokemuksia. Toimittamamme palvelut tuottavat lisäarvoa asiakkaillemme.

4.2 Kilpailu

Emme hyväksy itseltämme tai liikekumppaneiltamme toimintaa, joka voi vaikuttaa haitallisesti vapaaseen kilpailuun. Emme ole mukana minkäänlaisessa hintayhteistyössä, kartellien muodostamisessa tai muissa kilpailusääntöjen vastaisissa toimissa, kuten kielletyissä tarjousyhteistyössä. Bravida tukee tervettä ja vapaata kilpailua.

Kilpailijat eivät esimerkiksi saa koordinoida toimintaansa asiakkaiden suuntaan, jakaa markkinoita tai sopia suoraan tai välillisesti tuotannon tai myynnin rajoituksista, hinnoista, suositus hinnoista, alennuksista tai muista toimitusehdoista.

Toimialaorganisaatioiden piirissä ja muissa kontakteissa kilpailijoihin on oltava erittäin varovainen, eikä edellä mainituista aiheista pidä niissä keskustella.

Yhteistyö kilpailijoiden kanssa yhteisen tarjouksen jättämiseksi tarjouskilpailussa ei lähtökohtaisesti ole sallittua. Kaikki yhteistyö kilpailijoiden kanssa on hyväksyttävä Bravidan lakiasianosastolla.

4.3 Korruption torjunta

4.3.1 Henkilökohtainen hyöty

Lahjojen ja muiden etujen vastaanottamista ja antamista asiakkaiden ja toimittajien välillä voidaan pitää lahjontana. Lahjuksena voidaan pitää myös jonkin tapahtuman tai toiminnan tarjoamista. Lahjonta, eli lahjan tai muun edun antaminen jollekulle tarkoituksena vaikuttaa tähän sopimattomalla tavalla, on vakava rikos, jonka rangaistusseuraamukset ovat ankaria.

Joskus voi olla vaikea tietää, missä kulkee hyväksyttävän toiminnan ja mahdollisesti sopimattoman toiminnan välinen raja. Lahjojen antamisessa ja vastaanottamisessa on aina noudatettava varovaisuutta ja kohtuutta. Sama pätee silloin, kun kutsumme liikekumppaneitamme asiakastapahtumiin tai muihin tilaisuuksiin, tai saamme itse kutsuja sellaisiin.

Erytystä pidättyvyyttä on noudatettava kontakteissa julkisiin osapuoliin, etenkin suoraa tai välillistä julkista valtaa käyttäviin tai julkisista hankinnoista päättäviin tahoihin. Näille henkilöille ei ole luvallista antaa lahjoja ja muita etuja.

Siksi meidän tulee aina:

- toimia siten, että me tai liikeyhteisömme emme joudu keskinäiseen riippuvuussuhteeseen
- olla erityisen pidättyväisiä liikeyhteisöillemme saatujen lahjojen suhteen, ja välttää kokonaan antamista lahjoja ja etuja henkilöille, jotka käyttävät suoraa tai välillistä julkista valtaa tai ovat päättämässä julkisista hankinnoista
- välttää liikeyhteisöiden kustantamia matkoja ja kestitystä samoin kuin matkojen ja kestituksen kustantamista liikeyhteisöillemme.

Kaikki suhteemme perustuvat ammattimaisuuteen ja siihen, että ne hyödyttävät Bravidaa ja liikeyhteisöillemme tuottamatta henkilökohtaista hyötyä niissä mukana oleville.

4.3.2 Matkat, kurssit ja konferenssit

Emme järjestä matkoja, kursseja tai konferensseja liikeyhteisöillemme kanssa, ellei niillä ole suoraa yhteyttä Bravidan toimintaan eikä niistä ole liiketoiminnalle hyötyä.

Liikeyhteisöillemme järjestämille matkoille, kursseille tai konferensseihin osallistuminen on aina hyväksyttävä etukäteen "isoisäperiaatteen" mukaisesti. Isoisäperiaate tarkoittaa sitä, että osallistumisen hyväksyy hyväksymisohjeistuksesta poiketen esimiehen esimies. Emme järjestä kursseja tai konferensseja Pohjoismaiden ulkopuolella. Pakolliset matkat Pohjoismaiden ulkopuolelle tulee hyväksyttävä etukäteen isoisäperiaatteen lisäksi konsernin lakiasianjohtajalla.

Pääsääntönä on, että me maksamme omat majoituksemme ja matkamme ja liikeyhteisömme tekevät samoin.

4.3.3 Edustaminen

Kaikki edustaminen perustuu kohtuuteen ja avoimuuteen ja sen tulee liittyä liiketoimintaan. Emme maksata Bravidalla edustamista, joka ei liity suoraan työhön ja jolla ei ole liiketoiminnallista arvoa. Liiketoiminnallisella arvolla tarkoitetaan ammatillista lisäarvoa vastaanottajalle. Avoimuus tarkoittaa sitä, että meidän on varmistettava, että osallistujilla on työnantajansa hyväksyntä, ja että raportoitamme kustannukset ja suunnitelmat asianmukaisella tavalla. Kaiken edustamisen on oltava avointa, ja sen hyväksyy aina mukana olleista korkeimmassa asemassa olevan henkilön esimies, joka ei ole ollut läsnä. Maksu hyväksytään siis kulloinkin "ylimmällä tasolla".

Lisätietoja löytyy Bravidan lahja- ja edustamisohjeesta.

4.4 Pakotteet

Bravida noudattaa kulloinkin voimassa olevia kansainvälisiä pakotteita. Pakotteet kieltävät liiketoiminnan tiettyjen maiden, yksityishenkilöiden, yhteisöjen tai alojen kanssa, ja hallitukset ja muut elimet käyttävät niitä ulkopoliittisista syistä. On olemassa muun muassa YK:n, EU:n ja Yhdysvaltojen asettamia pakotteita. On kiellettyä tehdä suoraa tai välillistä kauppaa pakotteiden kohteena olevan maan tai alueen kanssa. Samoin on kiellettyä suoraan tai välillisesti kolmansien osapuolten kautta harjoittaa liiketoimintaa tai tehdä minkäänlaisia yhteistyötä pakoteluetteloissa mainitun henkilön tai yhteisön kanssa.

5

Näin toimit oikein sisäisesti

5.1 Eturistiriidat

Työntekijöiden ja yrityksen välisiä eturistiriitoja on vältettävä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että vältämme käyttämästä liikekumppaneita tai palkkaamasta henkilöitä, joihin liittyy läheisiä henkilökohtaisia suhteita. Bravidan on myös vältettävä sponsorointia, jos henkilökohtaiset edut voivat vaikuttaa sponsorointia koskevaan päätökseen. Bravida ei siis saa sponsoroida toimintaa, joka hyödyttää ensisijaisesti jotakin Bravidan työntekijää tai hänen läheisiään. Jos henkilökohtaiset edut voivat vaikuttaa päätökseen, asia on siirrettävä lähimmän esimiehen päätettäväksi. Työntekijämme eivät saa käyttää suhteita liikekumppaneihin oman hyödyn tavoitteluun.

5.2 Bravidan sisäisten resurssien hallinta

Bravidan työntekijänä sinun odotetaan hoitavan Bravidan omaisuutta vastuullisesti. Bravidan hyväksymisohjesääntöä tulee aina noudattaa. Myös henkilöstötilaisuuksien tulee olla maltillisia ja pääasiallisesti liiketoimintaa hyödyttäviä. Henkilöstötilaisuudet tulee järjestää avoimesti ja ne hyväksyy esimies, joka ei ole ollut läsnä. Henkilöstötilaisuuksien kulujen tulee olla kohtuullisia.

Omista kursseista ja konferensseista, jotka eivät ole Bravida-koulun järjestämiä tai osa laajempaa koulutusohjelmaa, esitetään aina tarkka suunnitelma, ja ne hyväksytetään etukäteen ”isoisäperiaatteen” mukaisesti. Emme järjestä kursseja tai konferensseja Pohjoismaiden ulkopuolella. Pakolliset matkat Pohjoismaiden ulkopuolelle tulee hyväksyttävä etukäteen isoisäperiaatteen mukaisesti ja lisäksi konsernin lakiasiaintoimintajohtajalla.

5.3 Hankinnat

Tuotteiden tilaamisen ja toimituksen tulee aina liittyä asiakkaalle tehtävään työhön ja niissä tulee olla työnumero. Tavarat toimitetaan lähtökohtaisesti aina suoraan työkohteeseen. Jos materiaalia palautetaan (ylijäämä), se lähetetään takaisin toimittajalle ja hyvitetään.

Emme saa käyttää yhtiön ostoehtoja ja alennuksia omaksi hyödyksemme. Suurempien ostojen on aina oltava lähimmän esimiehen hyväksymiä. Bravidalta ei saa laskuttaa yksityisiä hankintoja, vaikka asianomainen maksaisi laskun itse. Yrityksen toimittajien käyttäminen omaksi hyödyksi voi johtaa työoikeudellisiin toimenpiteisiin tai verokustannuksiin. Se voi olla myös rangaistavaa.

5.4 Tietoturva ja henkilötiedot

Noudatamme varovaisuutta kaikkien liiketoiminnasta saamiemme tietojen suhteen. Työssä saatuja luottamuksellisia tietoja on käsiteltävä asianmukaisesti ja varovasti.

Meitä tai liikekumppaneitamme (ml. asiakkaat ja toimittajat) koskevia luottamuksellisia tietoja ei saa antaa sivullisille. Noudatamme aina sovittuja sitoumuksia. Esimerkiksi toimittajien sopimusehtoja koskevia tietoja ei saa koskaan antaa muille toimittajille. Jos joku liikekumppaneistamme rikkoo näitä sääntöjä, ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin.

Henkilötietoja käsitellään yleisen tietosuojasetuksen mukaisesti yhtiön hyväksymää erillistä ohjeistusta noudattaen.



Annamme
kiinteistöllesi
elämän.

