

TYÖSUOJELUPOLITIikka

Bravidan tavoitteena on olla toimialansa edelläkävijä luomalla hyvät edellytykset työterveyden ja turvallisuuden takaamiseen päivittäisessä työssä. Työntekijöidemme tulee viihtyä, voida hyvin ja pysyä terveinä työssään. Visiomme on, ettei yksikään Bravidan työntekijä sairastu työssään fyysisesti tai psyykkisesti.

Työtavat ja vastuu

Bravida haluaa ylläpitää myönteistä ja turvallisuustietois-ta yrityskulttuuria, joka perustuu selkeään johtamiseen, henkilökohtaisen vastuuseen sekä selkeisiin tavoitteisiin, seurantaan ja palautteeseen – kulttuuria, jossa hyviä tuloksia korostetaan ja arvostetaan. Työntekijöillämme tulee olla terveyttä edistävän ja tapaturmia ehkäisevän työympäristön luomiseen vaihtelevissa työmaaolosuhteissa vaadittava osaaminen ja resurssit.

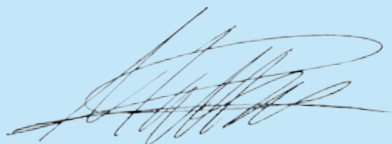
Järjestelmällinen työsuojelutyö

Työsuojelutyömme on järjestelmällinen, jatkuvasti kehittyvä ja olennainen osa kaikkea toimintaamme ja se perustuu lakeihin, sopimuksiin ja viranomaisten vaatimuksiin. Suunnittelemalla ja pitämällä asiat järjestyksessä luomme entistä turvallisemman ja ennakoitavamman työympäristön. Otamme huomioon ihmisen ja hänen ympäristönsä kokonaisuutena niin riskien arvioinnissa, suunnittelussa kuin toteutuksessakin.

Yhteistyö ja vuorovaikutus

Tärkeä osa työsuojelutyötämme on aktiivinen yhteistyö työsuojeluun liittyvissä kysymyksissä asiakkaiden, työntekijöiden ja alihankkijoiden kanssa. Kaikki työntekijät vastaavat hyvän työympäristön luomisesta, kehittämisestä ja ylläpitämisestä. Otamme työntekijät mukaan työsuojelutyöhön kaikilla organisaatiotasoilla ja teemme aktiivisesti yhteistyötä työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Bravida 26.11.2021



Mattias Johansson
Konsernijohtaja

Tämä politiikka on linjassa Bravidan muiden toimintapolitiikkojen, eettisten toimintaperiaatteiden ja arvojen kanssa.

