

HENKILÖSTÖPOLITIikka

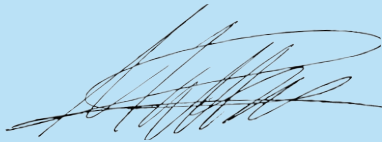
Bravidan on oltava houkutteleva työnantaja sekä nykyisille että tuleville työntekijöille. Teemme kehitystä edistävää sekä hyvät suoritukset ja ideat huomioon ottavaa henkilöstöpolitiikkaa.

Olemme vastuussa tavoitteiden laatimisesta ja viemisestä käytäntöön, organisaation ja työskentelytapojen kehittämisestä sekä hyvien työpaikkojen ja mielekkäiden työtehtävien luomisesta.

Työntekijöiden suoritukset, sitoutuminen ja aloitteellisuus sekä työntekijöiden kehittymistavoitteiden tukeminen ovat tärkeä perusta Bravidan henkilöstöpolitiikassa.

Työntekijä on yhdessä lähimmän esihenkilönsä kanssa vastuussa kehittämisestään.

Bravida 9.3.2015



Mattias Johansson
toimitusjohtaja ja konsernijohtaja

Tämä käytäntö on Bravidan muiden käytäntöjen, eettisten toimintaperiaatteiden ja arvojen mukainen.

