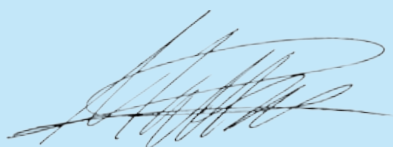


# HÄIRINTÄÄ JA HUONOA KOHTELUA KOSKEVA POLITIIKKA

Bravidalla on nollatoleranssi häirinnän ja huonon kohtelun suhteen. Bravida haluaa olla työympäristö, jossa ei esiinny häirintää tai huonoa kohtelua, ja jossa kaikkia yrityksen työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti työntekijän sukupuolesta, seksuaalisesta identiteetistä tai sen ilmaisemisesta, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai vastaavasta vakaumuksesta, vammaisuudesta, sukupuolisesta suuntautumisesta tai iästä riippumatta.

- Bravidalla ei suvaita loukkaavia kuvia, halventavaa suhtautumista tai loukkaavaa kielenkäyttöä.
- Emme myöskään suvaitse häirintää tai vastatoimenpiteitä sellaista työntekijää kohtaan, joka on kokenut tai tehnyt valituksen syrjinnästä, häirinnästä, huonosta kohtelusta tai yrityksen puutteellisesta toiminnasta yllä mainittujen aiheiden toteutuksessa.
- Jos työpaikalla voidaan epäillä tapahtuneen syrjintää, häirintää, seksuaalista häirintää tai huonoa kohtelua, asia on otettava äärimmäisen vakavasti ja häiritsevä käyttäytyminen on lopetettava välittömästi. Jos yrityksen tietoon tulee, että sen laatimia sääntöjä on saatettu rikkoa, asiaa on alettava käsitellä viipymättä. On erittäin tärkeää, että asiaa tutkitaan uhria ja muita asianosaisia kunnioittavalla tavalla. Bravidan laatimaa häirintää ja huonoa kohtelua koskevaa toimintasuunnitelmaa on noudatettava.

Bravida 17.6.2015



Mattias Johansson  
Konsernijohtaja

Tämä politiikka on linjassa Bravidan muiden toimintapolitiikkojen, eettisten toimintaperiaatteiden ja arvojen kanssa.

