



# TYÖYMPÄRISTÖ

## VISIOMME MUKAAN YHDENKÄÄN BRAVIDAN TYÖNTEKIJÄN EI PIDÄ SAIRASTUA FYYSISESTI TAI PSYYKKISESTI TYÖNSÄ TAKIA

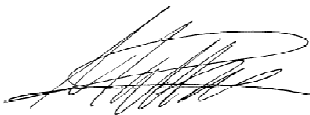
Työntekijöidemme tulee viihtyä työssään ja jatkaa hyvinvoivina ja terveisinä seuraavaan työpäivään. Bravida pyrkii myönteiseen ja turvallisuustietoiseen yrityskulttuuriin selkeän johtamisen ja henkilökohtaisen vastuun kautta. Meillä on selvät tavoitteet, huolehdimme seurannasta, annamme palautetta ja palkitsemme hyvistä tuloksista. Työntekijöillämme tulee olla ennaltaehkäisevän ja terveyttä edistävän työympäristön edellyttämä osaaminen ja resurssit, joita tarvitaan vaihtelevissa työolosuhteissa.

Hyvän työympäristön avaimet:

- Osallistaminen – Työntekijämme osallistuvat kaikilla organisaatiotasoilla työympäristön parantamiseen. Viestimme aktiivisesti työympäristöstä koskevista asioista asiakkaiden, henkilöstön ja alihankkijoiden kanssa.
- Suunnittelu – Luomme tutun ja turvallisen työympäristön suunnittelemalla sekä pitämällä yllä järjestystä ja siisteyttä. Otamme riskinarvioinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa huomioon ihmisen ja hänen ympäristönsä kokonaisuutena.
- Jatkuva parantaminen – Työympäristön kehittämistyömme on systemaattista ja integroitu jatkuvaan parantamiseen OHSAS 18001 -standardin sekä lakien, sopimusten ja viranomaismääräysten mukaisesti.
- Kaikki kantavat vastuuta – Kaikki työntekijät ovat vastuussa hyvän työympäristön luomisesta, kehittämisestä ja ylläpitämisestä.

Bravida

1.1.2015



Mattias Johansson

Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja