

BRAVIDA

Bravida supplier code of conduct

Det er Bravidas målsætning altid at handle forretningsmæssigt og ansvarsfuldt. Bravida tilbyder produkter og løsninger, der bidrager til at mindske negativ miljøpåvirkning, og som forbedrer menneskers liv. Derfor arbejder Bravida med udvalgte leverandører og partnere, der deler Bravidas værdier, og som lever op til kravene i denne code of conduct.

Bravidas samarbejde og forhold til leverandører skal være kendetegnende for Bravidas værdier: forretningsorienteret, enkelhed, kompetence og pålidelig.

- Forretningsorienteret står for Bravidas engagerede ansvar for økonomi og lønsomhed.
- Enkelhed refererer til en ensartet og ukompliceret indstilling.
- Kompetence betyder viden, vilje og evne.
- Pålidelig betyder troværdighed og ansvarlighed.

Anvendelse af code of conduct

Bravidas code of conduct er bindende og omfatter alle Bravidas leverandører. Leverandørerne kan dog frit stille egne krav i sine leverandørsamarbejder i forhold til dem, der findes i denne code of conduct, men det er stadig leverandørens ansvar at påse, at dennes underleverandører opfylder kravene i Bravidas code of conduct. Leverandøren skal også, efter anmodning, kunne oplyse Bravida om, hvilke underleverandører, de anvender. Som en betingelse for at handle med Bravida skal leverandører og underleverandører tillade Bravida og dennes repræsentant (herunder en tredjemand) at gennemføre kontroller, der for eksempel kan omfatte interview af medarbejdere med henblik på at bedømme efterlevelsen af denne code of conduct.

National lov og code of conduct

Alle leverandører og underleverandører skal overholde relevante love og forordninger, som gælder deres virksomhed i de lande, hvor de har aktiviteter. Skatter og andre afgifter skal betales til tiden. Hvis der opstår en konflikt mellem code of conduct og den nationale lovgivning, så har den nationale lovgivning forrang. Hvis code of conduct har mere præcise eller flere krav end den nationale lovgivning, gælder kævencode of conduct.

Produktansvar

Bravida arbejder kun med leverandører, der stiller materialer og produkter til rådighed, som ikke er farlige for miljøet eller mennesker. Leverandører forventes også at opfylde kravene i BASTA egen-skabskriterier eller tilsvarende kriterier.

Miljøpåvirkning

Leverandører og deres underleverandører skal overholde lovgivning hvad angår miljøpåvirkning. Bravida prioriterer at arbejde med leverandører, der arbejder aktivt med at identificere innovative løsninger til mindsket negativ miljøpåvirkning.

Forsikring

Leverandører, der arbejder med Bravida, skal opretholde tilstrækkelig forsikringsdækning for sin virksomhed og sine leverancer. Hvis Bravida anmoder om det, skal leverandøren udlevere forsikringsbevis eller andet bevis vedrørende forsikring.

Sundhed og sikkerhed

Leverandører, der arbejder med Bravida, skal garantere, at alle deres medarbejdere arbejder i et sikkert og trygt arbejdsmiljø. Det betyder, at leverandøren skal arbejde systematisk og målrettet med at reducere arbejdsrelaterede skader, oplyse medarbejderne om deforekommende risici i arbejdsmiljøet og endvidere sikre, at medarbejderne har passende beskyttelsesudstyr og korrekt uddannelse for at udføre deres arbejde.

Tvangsarbejde, chikane og overgreb

Leverandører, der arbejder med Bravida, garanterer, at ingen former for tvangsarbejde eller ufrivillig arbejdskraft, chikane og overgreb over for medarbejdere forekommer hos dem.

Diskrimination

Bravida tolererer ingen form for diskrimination på arbejdspladsen, det vil sige, hvor mennesker diskrimineres eller krænktes på grund af køn, transseksuel identitet eller udtryk, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden tro, handicap, seksuel orientering eller alder. Arbejdsgiveren skal for eksempel i alle beslutninger om ansættelse, forfremmelse, vederlag, fordele, uddannelse, orlov og opsigelse bedømme en medarbejders evner stringent ud fra vedkommendes evner og kvalifikationer.

Arbejdstid og løn

Bravida er af den opfattelse, at der for alle medarbejdere skal være en sund balance mellem arbejde og fritid. Medarbejdernes arbejdstid og løn skal modsvare eller ligge over den nationale lovgivning, alternativt gældende kollektive overenskomst. Bravida accepterer ikke, at medarbejderne arbejder over 48 timer om ugen i henhold til en regelbunden timeplan, eller over 60 timer (inklusive overtid) efter en ikke regelbunden timeplan i overensstemmelse med ILO's retningslinjer. Alle arbejdstagere har ret til mindst en fridag i hver syvdagesperiode, undtagen i tilfælde af virksomhedens ekstraordinære omstændigheder. Medarbejdernes løn, herunder overtidsbetaling og vederlag, skal være lig med eller overgå det niveau, der kræves i henhold til gældende lov. Der må ikke foretages fradrag i lønnen ifølge nogen disciplinær praksis, som bøde eller straf.

Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger

Alle medarbejdere har ret til at udøve sine lovlige rettigheder for at danne, blive medlem af eller afstå fra at blive medlem af organisationer, der repræsenterer deres rettigheder som medarbejdere. Ingen medarbejder må gøres til genstand for trusler eller chikane for sin fredelige udøvelse af disse rettigheder. Dette indebærer blandt andet, at arbejdsgiveren skal respektere arbejdstagerens ret til kollektive forhandlinger.

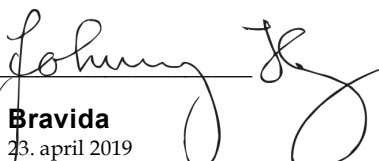
Børnearbejde

Bravida tolererer ikke børnearbejde, og en leverandør, der arbejder med Bravida, skal garantere, at leverandøren ikke benytter arbejdskraft, som er yngre end den laveste minimumsalder i henhold til national lov eller ILO's konvention nr. 138 om børnearbejde. Leverandøren skal også garantere, at arbejdstagere, der er ældre end minimumsalderen, men yngre end 18, har arbejdsbetingelser, arbejdstider og løn, der er tilpasset vedkommendes alder og minimum i overensstemmelse med gældende lov.

Forretningsetik

Alt samarbejde mellem Bravida og leverandører skal bygge på professionalisme. Bravida accepterer ikke, at en leverandør utilbørligt søger at påvirke beslutningstagere hos Bravida eller på anden vis gennemfører eller undlader at gennemføre foranstaltninger, der kan være i strid med den til enhver tid gældende lovgivning hvad angår korruption og bestikkelse. Ingen af Bravidas leverandører må medvirke til ulovlige prisaftaler, karteldannelser eller andre skridt eller undlade at gennemføre skridt, der er i strid med gældende konkurrenceregler. Bravidas leverandører skal derfor specifikt garantere, at:

- Ikke i relation til Bravida eller andre partnere handle på en sådan måde, at en relation udvikler sig til et afhængighedsforhold.
- I relation til Bravida og andre partnere være meget restriktivt hvad angår at give og modtage gaver og bekoste og tage imod rejser og ophold, som ikke har direkte forbindelse med parternes samarbejde og som er forretningsmæssig.



Bravida
23. april 2019
Johnny Hey
Administrerende direktør
Bravida Danmark



Med min underskrift bekræfter jeg at virksomheden har læst Bravidas Code of Conduct for leverandører og deres underleverandører og forpligter sig til at følge den.

Virksomhed

Dato

Underskrift

Navn
